

## Werkplekonderzoek



**Werkplekonderzoek heeft als doel de risico's op de werkplek en in de werkwijze te inventariseren en de medewerker zodanig te instrueren dat ziekteverzuim wordt voorkomen of de re-integratie wordt bespoedigd.**

Tijdens het werkplekonderzoek geeft de adviseur (op de werkplek) meteen verbeteradviezen aan de medewerker en wordt de werkplek direct aangepast, als dat mogelijk is. Na de analyse wordt het advies-op-maat schriftelijk aan de medewerker. Na diens goedkeuring kan de rapportage verzonden worden naar de opdrachtgever en eventueel andere betrokkenen.

Indien voor een duidelijke verbetering van de werkplek investeringen nodig zijn, vermelden we dat in ons advies.

### Uitvoering

#### Intake

Met de werknemer worden de volgende zaken besproken:

- Klachten (ontstaan, voorgeschiedenis, beleving, coping);
- Reeds uitgevoerde interventie naar aanleiding van de klachten;
- Behandeling;
- Taak/functie analyse, rekening houdend met factoren als: werkplek, werkhouding/-wijze, werktaken, werktijden, werkdruk en privé-situatie.

#### Observatie werkplek en werkhouding/-wijze

De werkplek en de werkwijze worden in kaart gebracht. De werknemer wordt op de eigen werkplek geobserveerd om een zo goed mogelijk beeld te krijgen van de werksituatie.

#### Bespreken oplossingsmogelijkheden

Naar aanleiding van de resultaten stelt de adviseur het advies op. Advies wordt gegeven voor korte en lange(re) termijn. Korte termijn oplossingen richten zich zoveel mogelijk op het wegnemen van de klachten en daarmee het voorkomen van uitval dan wel het bevorderen van terugkeer.

Adviezen op de langere termijn richten zich op het wegnemen van de oorzaak en verkleinen van de kans op herhaling.

#### Rapportage

De uitkomst van het werkplekonderzoek wordt binnen 10 werkdagen verstuurd naar de werknemer en eventueel de betrokken bedrijfsarts. De rapportage bestaat uit:

- Uitgangssituatie/hulpvraag;
- Beschrijving van de situatie;
- Conclusie van de adviseur op basis van het werkplekonderzoek;
- Aanbevelingen ter verbetering van de werksituatie, het terugdringen van klachten en preventie van herhaling.

### Nazorg

Na ongeveer 6 weken wordt nogmaals contact met de werknemer opgenomen om af te stemmen of de resultaten van het advies nog steeds bevredigend zijn.

### 5 DESKUNDIGHEDEN, ÚW VOORDEEL!

Onze adviseurs zijn gespecialiseerd in;

- 1. klachten** aan het bewegingsapparaat
- 2. arbeidsprocessen en -taken**
- 3. richtlijnen en praktijkregels**, zowel algemeen als (branche)specifiek
- 4. hulpmiddelen** om fysieke belasting te voorkomen of te verminderen
- 5. coachen** van medewerkers op de werkvloer. Van bewustwording naar gedragsverandering

### WAT LEVERT HET OP?

Door de uitgebreide ervaring, samen met de **5 DESKUNDIGHEDEN** kan onze adviseur sneller en doelgerichter werken aan preventie van verzuim, verbetering van inzetbaarheid en reïntegratie.

Onze aanpak levert in de meeste gevallen reductie van het aantal verzuimdagen op. Dat scheelt u al snel **€ 400,- PER DAG!**

*(Onderzoek toont aan dat € 1,- investering een besparing van € 4,- (loon)kosten kan opleveren.)*