

Iedere donderdag tot 20:30 geopend!

Oosthuizerweg 13 - Edam
0299 451 600 | www.kirry.nl

ZWARTHOED

Volg ons op social media!



kinderbijslag aan de orde zijn. Ouders mogen in onderling overleg met elkaar afspreken dat de kinderbijslag anders wordt verdeeld, bij-



20 NIVO Woensdag 19 juni 2024

LEZERS DIE SCHRIJVEN

Zitjes

Beste ouders en verzorgers,

De afgelopen jaren zijn zitjes de norm geworden. Waar de pubers vroeger buiten hingen, verzamelen ze zich nu welelijks bij iemand thuis. Een 'onschuldig' samenzijn met een paar vriendjes of vriendinnetjes, met muziek, chips, 'friesjes' en telefoons. Met ontelbare selfies en Snapjes (voor de oudere generatie: een app op de telefoon waar iedere seconde van de dag inhoudsloze berichten en foto's met elkaar gedeeld wordt en waar je locatie op zichtbaar is). Ouders wordt verzocht wel de woning te verlaten. So far, so good...

Maar dan... Via de app Snapchat is te zien op welke locatie je Snap 'vrienden' zitten of via Whatsapp wordt even gedeeld in groepsapps waar het zitje te doen is. In no time staan er, zodra de ouders het pand hebben verlaten, hele hordes met groepen pubers voor de deur. Deze hebben zichzelf uitgenodigd voor het zitje.

Uiteraard is met de jonge gastheer of -vrouw duidelijk afgesproken dat ze niemand anders meer mogen binnenlaten. Maar vaak onder groepsdruk, wordt er toch voor een groepje de deur geopend, want dat is een 'bekende' die zijn eigen ploeg mee naar binnen neemt. Het groepje heeft vaak eigen versnaperingen mee, in verschillende vormen. Voor ze het weten zit de gastheer/-vrouw ineens opgescheept met een mannetje of 80 in huis. Die zich aan van alles toegedien, legaal en illegaal, en het hele huis in beslag nemen met vaak vernielingen tot gevolg. Zie ze er maar weer uit te krijgen. Een nachtmerrie!

Dit wil toch niemand?

Maar beste ouders/verzorgers, waarom geef je een kind de verantwoordelijkheid over de ouderlijke woning? Waarom ben en blijf je niet thuis om je kind te beschermen? En inderdaad, het is de wens van het kind dat jullie weggaan, anders komen ze niet 'zitten'. Maar als alle ouders nou unaniem afspreken om de kinderen niet alleen aan hun lot over te laten? Krijgen we dan niet weer controle over deze situatie? Zijn kinderen van een jaar of 13, 14, 15 echt al in staat om hun rug-gengraat te tonen in een situatie met een man of 30 tot 50 voor de deur en ze buiten te houden? Nee! Een kind is echt niet opgewassen tegen deze groepsdruk, die krijgt de ongewenste gasten de deur niet uit. Laat staan dat ze wat te zeggen hebben over de versnaperingen die ze meenemen. Helaas is dat niet meer een flesje Brezzer. Tegengwoordig hele flessen sterke drank, shotjes en drugs.

Beste ouders, denk er eens over na!

Bescherm je kind en je woning en nee zeggen hoort ook bij opvoeden! Zitjes tot daar aan toe, maar met mate, geschikte versnaperingen en toezicht.

Een bezorgde ouder



SKOV-voorzitter Margareth Runderkamp en DBC-rector Hans Werkman pleiten voor bestuursoverdracht

'Voor het waarborgen van de toekomst van



De SKOV en de leiding van het Don Bosco College zien de 'overdracht' van het schoolbestuur aan het Atlas als de best mogelijke stap. Dit om de toekomst van de school beter te kunnen waarborgen, zodat die er ook over veertig jaar nog is. Over dit punt ontstond dit jaar aardig wat ophef, die volgens de betrokkenen lang niet altijd op juiste informatie is gebaseerd.

In de NIVO gaan Hans Werkman (SKOV-bestuurslid/rector) en Margareth Runderkamp (SKOV-voorzitter raad van bestuur) uitgebreid in op allerlei vragen die leven rondom de voorgenomen overdracht.

**Hans, hoe kun je over zo-
iets belangrijks besluiten
als je hier niet vandaan
komt. Heb je je wel ver-
diept in het dorp?**

Werkman: „Jazeker. Ik heb bijvoorbeeld de boeken van Piet Koning gelezen over de historie van het dorp en de vroegere staat van het onderwijs. Daar heb ik mij wel in verdiept, al moet ik eerlijk zeggen dat ik nu niet alles paraat heb. Ik weet er wel iets van.“

Je hebt een indrukwekkend CV, met ervaring op veel verschillende scholen. Toch blijf je meestal maar maximaal 2,5 jaar. Waarom blijf je zo kort?

„Dat is mijn vak.“

Margareth, waarom stel je geen rector aan voor langere tijd om te bouwen aan een school, zoals oud-rector Gerard Dekkers voorstelde?

Runderkamp: „Daar zit een aanname in dat ik rectoren aanstel voor een korte periode, maar die is niet juist. Soms loopt het zo. Toen ik hier kwam, was Jaap Braakman rector. Hij is iemand met een grote naam en grote verdiensten. Dan kom je hier binnen en dan constateer je dat er een aantal uitdagingen zijn voor de langere termijn, ik word betaald om vooruit te kijken. Krimp is daar een belangrijke in, maar ook het lerarentekort, al dat soort thema's in de toekomst. Op enig moment zijn Jaap en ik in gesprek gegaan, en concluderen we dat de uitdaging die voorstond niet de zijne was. Jaap is zorgcoördinator geworden en doet dat geweldig. Ik ben op zoek gegaan naar een andere rector, de mensen met specifieke kennis en vaardigheden zitten vooral in de interim-hoek.“

Werkman: „Wat je ziet is dat door omstandigheden veel wisselingen zijn geweest. Ik ben niet van plan om weg te gaan zolang een aantal dingen niet anders zijn. Dat ik

eerst interim was en nu in vaste dienst ben, verhoudt zich daartoe. Wel met een tijdelijk contract inderdaad, maar ik ben dienstbaar aan wat hier moet gebeuren. Ik heb persoonlijk geen belang bij wat hier gebeurt en dat is precies het verschil. Als het complexe situaties zijn, dan zie je vaak dat persoonlijke belangen in de weg staan van beslissingen. Die heb ik niet. We zijn dienstbaar aan het onderwijs in Volendam, de kwaliteit en de continuïteit daarvan.“

Waarom is er bijvoorbeeld geen goede leraar op school die deze rol op zich kan nemen?

Werkman: „Het is een vak. De beroepsisen voor schoolleiders en bestuurders zijn door de overheid fors verhoogd. Je hebt het over een bepaald competentieprofiel en je hebt accreditatie-bewijzen nog.“

Runderkamp: „Ik ben vroeger als leraar doorgewoerd naar een bestuursfunctie. Toen

werd bijna alles geregeld door de overheid, van de kwasten, tot aan de tafels en stoelen. In 2006 veranderde dit, toen kwam al het geld voor onderwijs in één zak terecht, waar de schoolbesturen over moesten gaan beslissen. Daarbij ben je nog verantwoordelijk voor het personeel en financieel. Wij zijn dus verantwoordelijk voor een omzet van 23 miljoen euro als SKOV. Er zitten dus heel veel lagen in het bestuur, die ook zijn weer-slag hebben op de rector. Die wordt gemacht om zijn eigen formatieplan en begroting te maken, taakbeleid, you name it.“

Een jaar of anderhalf geleden stond er een interview in de NIVO waarin de SKOV meldde dat er geen fusie komt met het Atlas. Begin dit jaar kregen ouders de boodschap dat 'een mogelijke overdracht wordt onderzocht'. Kunnen jullie hier meer over vertellen?

„Dat zijn twee verschillende dingen. Je hebt scholen en je hebt besturen. Wat wij aan het onderzoeken zijn, is het overdragen van het DBC-schoolbestuur naar het Atlas-bestuur. We hebben daar ook zeven ton subsidie voor gehad. Dan blijft de school, dat is dus geen scholenfusie. In de nabije toekomst zou een volgende stap een fusie kunnen zijn, maar dat onderzoek we nu niet en daar zit de verwarring. Ook dit heet juridisch 'fusie', daarom zeggen wij steeds 'overdracht'. Het is niet de inzet om al door te schakelen, eerst ondernemen we



n de school'

deze stap. Een fusie is in de toekomst wellicht een goed idee, vanwege de uitdagingen die beide VO scholen in onze gemeente krijgen en een sterker aanbod dat je wilt realiseren. Die is nu zoals gezegd niet de inzet. Ons gaat het om: we willen voor het Don Bosco graag meer oplossingsmogelijkheden voor de problemen waar de school door de krimp voor komt te staan. En dat doe je in een groter geheel, van meer VO-scholen."

Ik vroeg mij stilletjes af: moet ik dit wel willen?"

Waarom niet samenwerken zonder bestuurlijke overdracht en/of fusie?

Werkman: „Samenwerken onder één bestuurlijke vlag wordt wel makkelijker. Samenwerken tussen twee besturen is buitengewoon complex, dat laat onderzoek in het land zien. Er lekt dan geld weg naar hoe je het moet organiseren en je bent afhankelijk van verschillende besturen. Dat is altijd sub-optimaal. Waar het wel uitgeprobeerd is, zie je dat ze bijna altijd doorgaan naar een bestuurlijk construct."

Welke andere oplossingen zijn er onderzocht?

Runderkamp: „Er zijn wel vijf of zes varianten onderzocht, juridisch ook. Uiteindelijk zit de meeste kracht in de bestuurlijke

overdracht, voor de toekomst van het DBC. Op het moment dat ik mij realiseerde welke uitdagingen er in de lucht hingen, vroeg ik mij stilletjes af: moet ik dit wel willen? Ik woon hier, mijn familie woont hier. Is het niet handiger dat iemand anders dit gaat doen? Maar toen dacht ik: ik spreek letterlijk en figuurlijk de taal, ik heb een brede bestuurlijke ervaring. Het zal niet makkelijk worden, maar ik loop er niet voor weg. Ik ben heel blij met Hans, want het is wel eenzaam om die kar steeds alleen te trekken."

Waarom wordt geen contact gezocht met een Monnickendamse school?

„Het Bernard Nieuwentijt maakt onderdeel uit van 'Zaam'. Dat is een schoolbestuur met scholen in Amsterdam en Zaandam, met één vestiging in Monnickendam, die ook onder druk staat. Natuurlijk zijn wij in gesprek gegaan met Zaam, want die zitten in hetzelfde strategisch overleg. De optie dat het Bernard Nieuwentijt zich aansluit bij ons, is besproken. SKOV wil in de situatie waarin ze zit niet de verantwoordelijkheid voor het Bernard Nieuwentijt op zich nemen. Immers ook die school heeft te maken met een krimp en een oud gebouw. Zaam kijkt nu met de PSG waar een deel van de leerlingen uitstroomt naar oplossingsmogelijkheden zonder dat je concurrentie. Die zijn echter beperkt gezien de grote uitdagingen."

Waarom niet het Don Bosco onderdeel laten blijven van de SKOV?

Werkman: „Als je kijkt naar het lerarentekort, dat is gigantisch. Het wordt steeds moeilijker om mensen te boeien, vast te houden en loopbaanperspectief te bieden, dat is maar één facet. Ook wordt het ingewikkeld om in je sentje leerwegen en opleidingen in te richten. Dat betekent dat de bedrijfsvoering continu onder druk staat om dit soort vraagstukken op te lossen. Daar heb je schaalgroottes voor nodig, vooral in het betrekken van de arbeidsmarkt voor leraren. Het Don Bosco is geen opleidingschool, dat kun je ook niet realiseren met deze schaalgroottes. Nogmaals, dit is maar een klein onderdeel."

Ik zei tegen de MR: jullie mogen mij wanbeleid verwijten als ik voor die korte termijnoplossing ga"

Wat heeft een leraar eraan als het Don Bosco en het Atlas één bestuur vormen?

„Je hebt sowieso meer collega's om expertise mee uit te wisselen en je hebt meer loopbaanperspectief bij dezelfde werkgever. Wat je nu hebt, is dat je jonge docenten vastzet aan het begin van hun loopbaan, zonder dat je ze goed kan bedienen. Die kunnen zich niet doorontwikkelen, want je kan ze niet meer geld geven, terwijl dit wel hun impliciete verwachting is. Sterker nog, vanuit hun eigen bestaanszekerheid - bij het kopen van een huis bijvoorbeeld - zie je dat het op slot zit. Daarmee doe je mensen echt tekort."

Jullie hebben het over alle complexe uitdagingen.

Waarom is Hans dan zowel rector als SKOV-bestuurslid, terwijl rector waarschijnlijk al zo'n moeilijke taak is?

Runderkamp: „Omdat het Don Bosco een school voor voortgezet onderwijs is en we over de toekomst daarvan praten. Ik ben daarnaast ook nog verantwoordelijk voor het basisonderwijs. Alles dat ik beslis heeft directe gevolgen voor de school, dus ik heb gezegd: ik wil de rector bij de gesprekken hebben. Wat we merken is dat de rector ook bestuurlijk mandaat nodig heeft, dat hebben we nu geregeld."

Hans, in hoeverre kun je als tijdelijke werknemer echt een kritisch bestuurslid zijn en in hoeverre ben je dan onafhankelijk?

Werkman: „Deze misvatting ga ik echt even uit de wereld helpen. Zowel als interimist als bestuurslid ben je dienstbaar aan een opdracht. Leidend is de opdracht, niet de opdrachtgever. Natuurlijk kijk je of je in het belang van de opdrachtgever werkt. Maar als je dingen doet die niet bij je opdracht passen, hoort het bij je standaard om daar het gesprek over te voeren. Besturen betrekken ook dat je interne tegenspraak hebt, maar je moet het wel samen eens worden."

Welke opdracht heb je precies meegekregen?

„Dat je zorg draagt voor het onderwijs, de continuering ervan en dat je binnen Edam-Volendam een breed aanbod behoudt."

De SKOV heeft in het verleden veel geld gereserveerd voor moeilijkere tijden. Waarom wordt dit in dit geval niet ingezet?

Runderkamp: „Het vermogen is ooit bij elkaar gebracht om het onderwijs te ondersteunen voor de leerlingen. Dat doen wij met extra investeringen in IT, extra investeringen in mensen. Maar het opmaken daarvan, voor een organiseerbaarheid die eigenlijk niet mogelijk is, is dat dan doelmatig inzetten van je vermogen, komt dat de generaties daarna ten goede? Dan hebben we geen geld meer en nog steeds een onorganiseerbare school. Ik zei laatst tegen de MR: jullie mogen mij wanbeleid verwijten als ik voor die korte termijnoplossing ga."

Weten jullie of het Atlas wel kapitaalcrachtig genoeg is?

„Tijdens het haalbaarheidsonderzoek ga je na of er onoverkomelijke hindernissen zijn. Daarvoor ga je met allerlei werkgroepen in gesprek, bijvoorbeeld over personeel, financiën, huisvesting. Daar kwam uit voort: die hindernissen zijn er niet. Nu komt de fusie-effectrapportage, dat is echt een formele fase. Daarmee ga je beide organisaties grondiger naast elkaar zetten en ontleden."

Hoe kijken jullie aan tegen het katholiek-zijn van de school?

Werkman: „Identiteit kun je benaderen vanuit grondslag of perspectief. Vanuit de grondslag kun je zeggen: dit zijn wij en wij zijn katholiek. Maar die wereld bestaat eigenlijk niet en ook niet op het

Don Bosco. Je hebt hier namelijk een diverse, pluriforme gemeenschap met ook mensen die anders denken dan katholiek. Beter kun je denken vanuit het perspectief, zo staat het in het schoolplan: hoe rust je leerlingen vanuit de katholieke identiteit toe om de wereld tegemoet te treden? Zo kijk ik daarnaar. Dat is dus meer een levensbeschouwelijke dan een godsdienstige benadering."

Runderkamp: „Als wordt besloten tot overdracht, dan wordt het Atlas College omgevormd tot samenwerkingsstichting zodat scholen van verschillende identiteiten toch onder één bestuur kunnen vallen. Daar kan een identiteitscommissie bij ingesteld worden en statuten, waarin de identiteit van de verschillende deelnemers gewaarborgd wordt. Dat geldt dus ook voor de katholieke achtergrond van het Don Bosco."

Er is geen school als deze in Nederland in een eenpitter-situatie, zoals hier het geval is"

Margareth, in de afgelopen jaren is de bevolking negatiever gaan kijken naar het Don Bosco en zouden leerlingen uit Volendam vaker voor andere scholen kiezen. Dit is onder jouw leiding gebeurd. Hoe kijk je hier naar?

„Dan zet je het al op een bepaalde manier meer. Toen ik hier kwam, had de school 1700 leerlingen. Voorteen had ik al contact met de leiding van het Don Bosco en vroeg toen: hoe gaan jullie om met de krimp? De krimp kwam hier niet, kreeg ik te horen. De cijfers zeggen al jaren dat het minder wordt, maar dat valt hier altijd mee, was de denkwijze. Maar er zijn gewoon heilbare geboorteaantallen die teruglopen. In een school merk je dat direct, de vijf met leerlingen wordt dus steeds kleiner. Als je het hebt over minder leerlingen kiezen: er zijn gewoon minder leerlingen."

Maar er zijn er nu wel meer dan vroeger die kiezen voor een school in Hoorn?

„Dat is maar de vraag. Er is altijd een uitstroom geweest van leerlingen, waarvan de ouders kozen voor een andere omgeving dan de Volendamse. Ik vind dat een heel verstandige keuze als dat beter past bij je kind. Wij hebben hier een aanbod en daar staan wij voor, met een rijdsom aan activiteiten. Jaarlijks monitoren wij hoeveel leerlingen voor onze school kiezen en dat blijkt te fluctueren: het ene jaar is dat meer, het andere jaar minder."

Werkman: „Even een blik van buiten. Dit is een ontwikkeling die niet alleen maar een Volendamse is. Heel veel scholen in het land zien de natuurlijke binding met 'hun' groep veranderen. De gedachte dat dit iets unieks is, is niet reëel en klopt ook niet. Het proces van het kiezen van een school is fundamenteel anders dan twintig jaar geleden en enorm in beweging. Dit als een zelfstandig feit eruit lichten, zegt dus eigenlijk

niet zoveel."

Hoe kijken jullie naar alle ophet die er is ontstaan over de mogelijke bestuursverdracht?

Werkman: „Ik denk dat je moet stoppen met aanwijzen van waar het eventueel fout ging en bij wie, en moet stoppen met het diskwalificeren van mensen en processen. Want dat is echt de dood in de pot. Ik waag mij daar niet aan. Misschien heb ik wel een mening over wat er gebeurd is in het verleden, maar dit is niet de route. Die is volgens mij: zo goed mogelijk je verantwoordelijkheid voor het onderwijs vorm proberen te geven en de processen die daarvoor zijn, zo goed, eerlijk en transparant mogelijk doorlopen. En stop met het wijzen naar oorzaken of mensen, want dat heeft geen enkele zin. Dat doet geen recht aan de complexiteit waar mensen voor stonden en staan."

Stel dat de medezeggenschapsraad (MR) niet instemt, welke weg gaan jullie dan in?

„Dan moet je je beraden op een ander scenario. Alleen is het wel zo dat wij ervan overtuigd zijn dat dit scenario het beste is. In de fusie-effectrapportage gaan we hier beter achter komen, waarom een ander keuze echt geen betere oplossing is. Wij hebben het niet in de hand, dus als de MR of een andere belanghebbende groep met een stem het tegenhoudt, dan heb je toch een ander scenario nodig."

„Overdracht betekent paradoxaal genoeg: een sterkere verbinding met de gemeenschap opzoeken. Maar dat wil niet zeggen dat de school daarvan is, want wij hebben een veel groter publiek. Kijk naar ons kaartje: onze leerlingen komen uit plaatsen tot aan Emkhuizen, Heerhugowaard. Dat zijn bijvoorbeeld leerlingen die in de jeugopleiding van FC Volendam zitten. Onze opdracht gaat dus over een veel grotere groep leerlingen. Ik begrijp uiteraard wel waarom het Don Bosco wordt gezien als 'onze' school, maar dat is niet het enige. Er is geen school als deze in Nederland in een eenpitter-situatie, zoals hier het geval is. Althans, ik heb hem nog niet gevonden. Dat heeft een reden."

Hans, als de overdracht niet zou doorgaan, blijf je dan wel aan als bestuurder/rector?

„Dat is een vraag die ik niet ga beantwoorden. Wat is de waarde van welke opmerking die ik dan ook maak? Het gaat niet om mij, maar om het geheel. In de vraag zit besloten dat het poppetje er toe doet, maar volgens mij is dat niet waar het hier om gaat. Dus ik vind de vraag eigenlijk impertinent. Hier zit een simplificatie achter, waar ik mij niet toe laat verleiden."

Runderkamp: „Het gaat over de school en die moet er over veertig jaar nog zijn. Dan zijn wij er niet meer. Dat is waar we het voor doen: voor het waarborgen van de toekomst van de school."

Wanneer zijn de resultaten van de fusie-effectrapportage bekend?

Werkman: „Die zullen uiterlijk in november bekend zijn. Alles moet dan bij elkaar komen. Er komt dus steeds meer duidelijkheid."



rond, is het in 2025 tijd voor de rest van de weg: vanaf de Zusterschoolstraat tot de rotonde met de Heideweg. Sombroek en andere leden van Invident reageren verbaasd toen ze te horen kregen dat de stoplichten aan de Julianaweg zullen gaan verdwijnen. Voor mensen zonder zicht maakt dit het vrijwel onmogelijk om veilig de weg over te steken, legt Sombroek uit. „Zonder stoplichten is het voor mij een sprong in het diepe”, zegt ze, doelend op het 'asociale gedrag van automobilisten'.

Zonder stoplichten is het voor mij een sprong in het diepe”

„Auto's rijden heel vaak gewoon door bij het zebraapad, soms veel te hard.” Zonder stoplicht is ze bij de oversteek afhankelijk van de oplettendheid van de automobilist. In Oostzaan, vlakbij Zaandam, kwamen zes jaar geleden ook verkeerslichten ter sprake bij het onderhoud aan een drukke weg. Daar sprak de gemeente over 'schijnveiligheid' bij de oversteekplaats, omdat kinderen zouden oversteken zonder op het verkeer te letten. De gemeente Oostzaan wees daarvoor op een eerder ongeval waarbij een kind door rood overstak.

In Volendam ligt de redenatie anders. De maximumsnelheid van de Julianaweg gaat na de herindeling omlaag naar 30 km/u, vertelt projectmanager Jacco Mak. Ter vervanging van de stoplichten komen er 'middeneilanden' tussen de twee weghelften, waardoor je maar één weghelft oversteeft per keer. De projectmanager beroept zich met deze keuze op landelijk beleid over oversteekplaatsen bij wegen met snelheidslimiet van 30 km/u.

Beangstigende verhalen

Bij Invident zit op vrijdagavond een

groep slechtzienden en blinden om een tafel te kletsen. José Jonk, initiatiefnemer van Invident, had graag bij het Project Julianaweg opgekomen voor de belangen van de slechtzienden in haar club, maar zij werden tot nu toe niet meegenomen in het proces. „Er is bij deze plannen totaal geen rekening gehouden met mindervaliden. Het weghalen van stoplichten bij de oversteekplaatsen gaat ten koste van hun veiligheid. Blinde, slechtziende maar ook dove mensen hebben allemaal wel een beangstigend verhaal bij een oversteekplaats en veel van hen durven al niet meer over te steken.”

Als je auto's niet ziet aankomen maakt dat een oversteek beangstigend”

En hoewel de maximumsnelheid op de weg omlaag gaat, ziet Jonk nog steeds grote gevaren, bijvoorbeeld in het stijgende aantal elektrische auto's en fietsen. Jonk: „De nieuwe elektrische auto's hoor je bijna niet meer. Bovendien hebben voetgangers ook vaak te maken met ronduit sociaal gedrag van automobilisten die veel harder rijden dan het maximum. Als je ze helemaal niet aan kan zien komen, maakt dat een oversteek beangstigend.”

Het zijn echter niet alleen de blinden en slechtzienden die bezwaar hebben tegen het verdwijnen van de stoplichten na de herindeling. Ook doorouders en inwoners van de omliggende straten is met verontwaardiging gereageerd, zegt Cor Bond namens bewoners van de Molenweg, Edammerweg, Meerstraat en Meergracht: „Wij maken ons ook grote zorgen over de veiligheid van de kinderen, ouderen en andere voorbijgangers die tijdens de spitsuren de drukke weg over willen.”

Groenvoorziening: Toevoegen van bomen tussen parkeerplaatsen voor een laanstructuur.

Onderzoek: Lopend onderzoek naar parkeermogelijkheden in de nabije omgeving en toekomstige ontwikkelingen zoals het Tasterrein.

Oversteekplaatsen voor voetgangers

Er worden nieuwe oversteekplaatsen met middeneilanden en zebraapaden aangelegd. Dit maakt oversteken veiliger en zichtbaarder voor gemotoriseerd verkeer. De oversteekplaatsen zijn ontworpen voor alle gebruikers en er wordt, in principe, geen gebruik gemaakt van verkeers-

lichten, maar technische voorzieningen worden wel voorbereid.

Haltelocaties voor bussen

De bushaltes worden aangepast aan de eisen van EBS en de Vervoerregio, met oog op de nieuwe elektrische bussen. Hierbij wordt rekening gehouden met de toegankelijkheid en logische looproutes.

Detailhandel

Groene ruimten en voetgangersvoorzieningen: Verbeteren van de looproutes en fietsparkeermogelijkheden.

Laad- en losplekken: Deze worden op gezette tijden gecombineerd met

reguliere parkeerplaatsen.

Veiligheid: Parkeerplaatsen aan de zuidzijde worden breder voor veiliger in- en uitparkeren.

Vervolgstappen

Het voorlopige ontwerp wordt verder uitgewerkt tot een definitief ontwerp, dat vervolgens aan de omgeving wordt gepresenteerd. Na de kermiss in september 2024, beginnen de nutsbedrijven met het verleggen van kabels en leidingen. De daadwerkelijke werkzaamheden voor de herinrichting starten naar verwachting in het tweede kwartaal van 2025. Gedurende deze tijd blijft er nauw overleg met belanghebbenden en betrokken partijen.



Rood wit blauw slof

Aantal personen: 10 | Duur: 4 - 5 uur (in totaal)

Hoewel leuk ziet dit eruit? Dit gerecht is toch perfect om te serveren tijdens een wedstrijd van het Nederlands Elftal tijdens het EK? Ik ben er dol op!

Het recept is eigenlijk heel eenvoudig, want de toppings zijn niet in-

gewikkeld, maar wel heerlijk voor iedereen. De slofbodem maakt het helemaal af.

Ik weet zeker dat je gasten versheid zullen staan als jij deze taart serveert, of dat nu voor, tijdens of na een wedstrijd is. En heerlijk gezigt

smaakt hij ook heerlijk tijdens een wedstrijd van een andere club!

Ik lijk de wedstrijden op verschillende dagen met verschillende mensen, maar tijdens Nederland - Oostenrijk zit ik helaas in het vliegtuig. Waah!!

Ingrediënten

- Voor het deeg:**
- 250 gr bloem
 - 5 eetlepels kristalsuiker
 - 3 eetlepels donkerbruine bostersuiker
 - 1 ei
 - Sap van een halve citroen
 - Snuf zout
 - 1 zakje bakpoeder
 - 180 gr boter

- Voor de spijssuiling:**
- 200 gr amandelpis
 - 1 theelepelt citroensap
 - 1 ei

- Voor de topping:**
- 250 ml slagroom
 - 8 gram klopflor (1 zakje)
 - 4 eetlepels kristalsuiker
 - 1 theelepelt vanille aroma
 - 4 eetlepels blauwe besaan
 - 8-10 aardbeien
 - 150 gr Dr. Oetker banketbakkersroom (melk voor nodig)

Bereiding

Meng alle ingrediënten voor het deeg en voeg als laatste de boter toe. Kneed tot dat je een grote deegbal hebt en laat deze in wat huishoudolie een uur rusten in de koelkast.

Strooi wat bloem over het keukenblad en rol het deeg uit. Wees niet zuinig met bloem, want het deeg zit snel vast aan het keukenblad en dat is niet de bedoeling.

Druk het deeg in een quichevorm (of anders bakvorm) en druk de randen goed aan, zodat die heel dun zijn. Deze zetten heel erg uit in de oven.

Meng de ingrediënten voor de spijssuiling in een kom en smeer dit op de bodem van de taart.

Zet de taart nu voor 25 minuten in een voorverwarde oven van 180 graden. Als de taart uit de oven komt, laat je de hem gelijk uit de vorm. Let op: de bodem is nu nog heel zacht.

Klop voor de topping de slagroom stijf met de klopflor, suiker en vanille aroma.

Meng voor de banketbakkersroom nu het poeder met melk (zwaai aangegeven op de verpakking). Klop stijf en schep dit op de afgekoelde slof.

Maak nu 3 'lagen' op de taart van boven naar beneden. Eerst wat aardbeien, daaronder slagroom en daaronder blauwe besaan.



Lucie Veeman is oprichter van het Instagramaccount @_foodplaces_ en food-places.nl. Daar post zij allerlei verrassende en niet te moeilijke gerechten voor iedereen. Speciaal voor NIVO zal zij andere twee weken een inspirerend recept delen waar je gegarandeerd trek van krijgt!



