

Chartercrew

Ik heb dit stuk geschreven, om weer te geven wat de gedachte achter Chartercrew is en welke mogelijkheden er zijn of wat er verder ontwikkeld kan worden voor dit informatie platform.

Oprichting, achtergrond en doelstelling:

Chartercrew is opgericht, om de instroom van voldoende en goed personeel in de chartervaart te verzorgen. Dit gaat niet alleen om het promoten van vacatures zoals Maat, Kok en Schipper voor de Beroepsvaart met gasten, maar ook over het scholen van mensen en het bieden van kansen aan doelgroepen.

Het idee is, dat jonge mensen kunnen instromen in de chartervaart, worden opgeleid tot maat en kunnen doorgroeien tot matroos, waarna ze een carrière kunnen starten in de beroepsvaart en eventueel kunnen doorstromen naar de beroeps-vrachvaart.

Nederland kent een vloot van zo'n 400 charterschepen. Dit betreft een diverse vloot van schepen voor dagtochten (bedrijfsuitjes, product-presentaties, huwelijken en andere aangelegenheden) en schepen die meerdaagse zeiltochten (bijvoorbeeld, groepsvakanties en schoolkampen en deelname aan zeilwedstrijden) aanbieden.

Het werk op de schepen is veelal seizoensgebonden. En in veel gevallen zijn bemanningen meerdere dagen en in het seizoen ook meerdere weken van huis. In de winter is er voor deze medewerkers dan ook weinig emplooi. Dit zorgt voor een groot verloop en dus een grote vraag naar mensen in het begin van het seizoen.

Hoewel er op een aantal ROC's opleidingen worden gegeven voor de beroepsvaart, is de toestroom van personeel naar de chartervaart niet groot. De meeste MBO-opgeleide matrozen kiezen voor de beroepsvaart op grotere schepen (denk aan passagiers-Rijnvaart en meest van tijd vrachtschepen). Daar is de boterham dikker en is er geen sprake van seizoenswerk.

Chartercrew is eigendom van Alex.

Hij ziet kansen voor mensen om via de chartervaart een carrière te beginnen in de beroepsvaart. Daarnaast biedt de chartervaart kans aan jonge mensen die na hun opleiding (richting maakt niet uit) een jaar of langer wat van de wereld willen zien.

Veel jongeren gaan dan een lange tijd reizen en dat kost vaak serieus geld. In de chartervaart ben je echt in een andere wereld. Je ontmoet nieuwe mensen en leert veel over zeilen, omgaan met gasten en veel meer. En ondertussen verdien je er ook nog geld mee.

Opleidingen / Persoonlijke ontwikkeling:

Zoals gezegd wil Chartercrew een spil zijn in de arbeidsmarkt voor deze branche.

Het scholen van mensen speelt een belangrijke rol.

Denk bijvoorbeeld aan een basistraining chartervaart. De afgelopen jaren heeft Chartercrew deze trainingen aangeboden aan mensen die wilden instromen in dit vak.

Na de basistraining zeilvaart en wat werkervaring kunnen deze mensen ook doorgroeien naar Matroos. Ook hiervoor biedt Chartercrew een opleidingspakket.

Chartercrew wil graag in nauwe verbinding met deze mensen zorgen voor een goede instroom en doorstroom van personeel.

Huidige situatie in de chartervaart:

Veel schippers lossen hun personele problemen nu zelf op. Er is budget om medewerkers te betalen, maar deze budgetten zijn niet zo groot. Je zou kunnen zeggen, dat er weinig geïnvesteerd wordt in menselijk kapitaal. Niet vreemd als je beseft, dat de concurrentie groot is, er steeds meer regels zijn en ook de kosten voor schip en schipper een belangrijke factor zijn. Maar inmiddels is er grote krapte op markt ontstaan en lijken dingen te veranderen.

Nabije toekomst:

In de krappe arbeidsmarkt van de afgelopen jaren is er inzicht ontstaan, dat zorg voor personeel een grotere prioriteit moet krijgen.

Verder is de EU van mening dat de chartervaart onderdeel is van de beroepsvaart en zich dus ook tot de daar geldende regels zal moeten gaan voegen. Per 17 januari 2022 zijn er nieuwe regels ingevoerd, waardoor een deksmaat ook een verplichte 3-daagse veiligheidstraining moet volgen. Zo heeft "Europa" bepaald dat er vanaf heden alléén nog opgeleide mensen mogen varen.

Kansen voor Chartercrew:

Opleidingen.

De afgelopen jaren was de rol van Chartercrew vooral het promoten en helpen organiseren van de opleidingen. Inmiddels is de website zo ingericht, dat aanmeldingen automatisch kunnen worden doorgezet naar aanbieders van de opleiding. Voor Chartercrew geldt een 10% aanbrengpremie. Interessant wordt het als Chartercrew ook zelf meer werk zou maken van dit opleidingen stuk. Bepaalde opleidingen kunnen wat worden doorontwikkeld. Met name ook in het licht van de nieuwe geldende EU regels. Meer doen is meer omzet / marge.

Instroom mensen via UWV en Participatiewet.

Als Chartercrew, in samenwerking met de charterondernemers en de beroepsvrachtvaart, een kansrijk carrière-pad inclusief opleidingen kan aanbieden aan (jonge)mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, dan is samenwerking met UWV en Gemeenten een kans. Met name jonge mannen, kunnen deze kans gebruiken om de weg naar volwaardigheid en volwassenheid in te slaan.

Doorstroom naar vrachtvaart

De genoemde krapte op de arbeidsmarkt maakt dat er veel vacatures zijn in de beroepsvaart. Daar wordt wel gezocht naar enige ervaring en opgeleide matrozen met goede referenties en werkervaring, zijn zeker welkom. Chartercrew heeft contacten bij Quovadis personeel, die bemiddelen naar dit soort banen.

Payroll en werving en selectie

Of en in welke mate Chartercrew ook kan functioneren als een specialistisch uitzend/detachering/W&S bureau, dat is zeker op termijn het onderzoeken waard. In de huidige structuur is dat commercieel gezien niet direct interessant. Maar op termijn kan in een krappe arbeidsmarkt wel een gunstige situatie ontstaan. Zeker wanneer Chartercrew kan zorgen dat er aan het einde van het vaarseizoen ander werk en dus inkomen beschikbaar is.

TOEKOMSTVRAAG VOOR CHARTERCREW:

Chartercrew is op korte termijn op zoek naar een ondernemende persoon, die dit bedrijf de komende jaren kan laten groeien.

Alex heeft het Chartercrew.nl er altijd bij gedaan en merkt dat hij er onvoldoende aandacht aan kan geven. Het bedrijf heeft zeker potentie in de huidige markt van charterscheperen. In hoeverre dat groot kan worden weten we niet hiervoor zijn we afhankelijk van meerder mensen of een goede partner. Ook in het uitbouwen zit de kans om een nieuw verdienmodel te maken. Het is alleen belangrijk om de juiste mensen te vinden. Opleiden en begeleiden. Financieel liggen er kansen door de inzet van opleidingsgelden en dergelijke.

Er is een netwerk van samenwerkingspartners waarmee dit soort opleidingstrajecten ook een formele status krijgen (diploma's en certificaten).

Enthousiast geworden:

Neem contact op.

Na een eerste kennismaking ontvang je uitgebreide achtergrondinformatie over de samenwerkingspartners en opleidingen.