

Interne gedragscode voor omgangsvormen en respect

Doel

Deze gedragscode heeft als doel een veilige, respectvolle en inclusieve omgeving te creëren voor alle betrokkenen van Stichting Centrum Chronisch Ziek en Werk (CCZW). Onder betrokkenen worden verstaan alle personen die op enige wijze betrokken zijn bij de activiteiten van CCZW.

Deze gedragscode beschrijft de verwachtingen ten aanzien van respectvol, professioneel en integer gedrag, met bijzondere aandacht voor het voorkomen van seksuele intimidatie, agressie en ander ongewenst gedrag.

CCZW werkt vanuit de waarde van ervaringsdeskundigheid. Daarom hechten wij veel waarde aan een veilige, respectvolle en professionele samenwerking.

Respectvolle omgang

- a. Alle betrokkenen behandelen elkaar met respect, ongeacht rol, leeftijd, geslacht, afkomst, seksuele oriëntatie, religie, levensovertuiging, beperking of andere persoonlijke kenmerken.
- b. Iedereen respecteert elkaars fysieke en emotionele grenzen. Fysiek contact vindt uitsluitend plaats met wederzijdse instemming en binnen een professionele context.
- c. Van alle betrokkenen wordt verwacht dat zij bijdragen aan een veilige, inclusieve en prettige omgeving waarin ruimte is voor open communicatie en wederzijds respect.

Seksuele intimidatie

- a. Seksuele intimidatie, in welke vorm dan ook, is niet toegestaan en wordt niet getolereerd. Hieronder vallen onder meer ongewenste opmerkingen, aanrakingen, voorstellen of andere vormen van gedrag die als seksueel grensoverschrijdend, ongepast of ongewenst worden ervaren.
- b. Betrokkenen die zich slachtoffer voelen van seksuele intimidatie of hiervan getuige zijn, worden aangemoedigd hiervan melding te maken bij het bestuur. Meldingen worden serieus genomen en vertrouwelijk behandeld. Indien nodig wordt de Raad van Toezicht hierbij betrokken.

Agressief en ongewenst gedrag

- a. Agressief gedrag, zowel verbaal als fysiek, wordt niet getolereerd. Hieronder vallen onder meer bedreigingen, intimidatie, scheldpartijen, pesten, discriminatie of iedere andere vorm van grensoverschrijdend gedrag, zowel binnen als buiten activiteiten van de stichting, voor zover dit verband houdt met de stichting of haar activiteiten.

- b. Betrokkenen die zich slachtoffer voelen van of geconfronteerd worden met agressief of ander ongewenst gedrag, worden aangemoedigd hiervan melding te maken bij het bestuur. Meldingen worden serieus genomen en vertrouwelijk behandeld. Indien nodig wordt de Raad van Toezicht hierbij betrokken.

Meldingsprocedure

- a. Ieder incident of vermoeden van schending van deze gedragscode dient zo spoedig mogelijk te worden gemeld bij het bestuur.
- b. Meldingen worden zorgvuldig, vertrouwelijk en met respect voor alle betrokkenen behandeld. Indien noodzakelijk wordt een zorgvuldig onderzoek ingesteld, waarna passende maatregelen worden genomen om herhaling te voorkomen en een veilige en respectvolle omgeving voor alle betrokkenen te waarborgen.

Consequenties

- a. Schending van deze gedragscode kan, afhankelijk van de aard en ernst van de overtreding, leiden tot passende maatregelen, waaronder een waarschuwing, tijdelijke uitsluiting van werkzaamheden of beëindiging van de samenwerking.
- b. Ernstige of herhaalde schendingen kunnen, indien daartoe aanleiding bestaat, leiden tot het doen van aangifte of andere juridische stappen.

Slotbepaling

Deze gedragscode draagt bij aan een veilige, respectvolle en integere omgeving voor iedereen die betrokken is bij Stichting Centrum Chronisch Ziek en Werk.

Van alle betrokkenen wordt verwacht dat zij deze gedragscode naleven.