

Uitleg TMA - TMA Talentanalyse

TMA

TMA wordt ingezet bij:
Selectie / ontwikkeling / beoordeling van medewerkers.

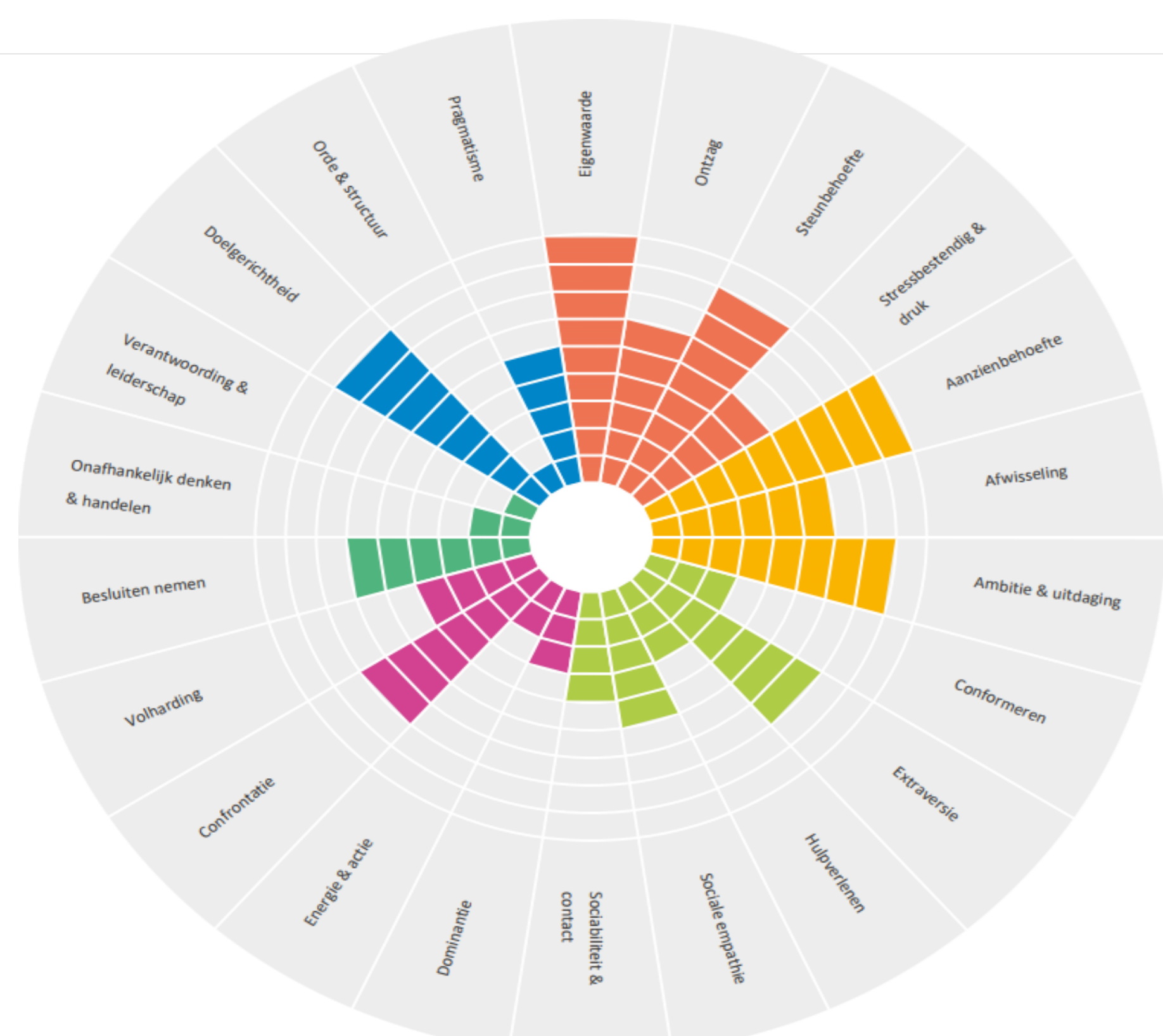
- Assessment **waardevrij benaderen**
 Persoonlijkheid is een neutraal gegeven. Nooit positief of negatief in het algemeen.
- In het licht van een bepaalde functie of organisatiecultuur kunnen bepaalde talenten en persoonlijkheidskenmerken **wenselijk of minder wenselijk** zijn.
- TMA meet de **drijfveren (22)** en **talenten (44)** van een kandidaat en daarmee de **motivatie**.

22 Drijfveren

44 Talenten

Motivatie

53 Competenties



Drijfveren & Talenten

- Drijfveren zijn de **bouwstenen van de persoonlijkheid**. Ze typeren als het ware de persoonlijkheid
- Drijfveren hebben een grote invloed op het **gedrag**, de **ontwikkeling** en de **ontwikkelingsmogelijkheden** van personen
- Een hoge drijfveer betekent een makkelijk ontwikkelbare competentie
- Er zijn **22 drijfveren** die zowel in lage als hoge score uitgroeien naar een **talent (44)**.
- Een talent geeft een **intrinsieke behoefte** aan. Het kan zijn dat het werkelijke gedrag van een kandidaat afwijkt van een talent. Gedrag is sociaal wenselijk te manipuleren.



Inzicht

TMA geeft inzicht in:

Emotionele balans

Eigenwaarde, ontzag, steunbehoefte, stressbestendig & druk

Motieven

Datgene waardoor de kandidaat gemotiveerd wordt om prestaties te leveren.

Aanziensbehoefte, afwisseling, ambitie & uitdaging

Sociale talenten

Hoe gedraagt de kandidaat zich in relatie tot anderen.

Conformeren, extraversie, hulpverlenend, sociale empathie, sociabiliteit & contact

Beïnvloedende talenten

Het vermogen van de kandidaat om anderen te beïnvloeden in de door zijn of haar gewenste richting.

Dominantie, energie & actie, confrontatie, volharding

Leidinggevende talenten

Adequaat beslissingen kunnen nemen en de organisatie de goede richting op sturen.

Besluiten nemen, onafhankelijk denken & handelen, verantwoordelijkheid & leiderschap

Organisatie talenten

De wijze waarop kandidaten hun werk en leven organiseren.

Doelgerichtheid, orde & structuur, pragmatisme

Motivatie

- De drijfveren en daaruit voortvloeiende talenten zijn belangrijke factoren die mensen **aanzetten tot gedrag of juist remmen**.
- Gedrag wordt niet alleen bepaald door **“kunnen”** (competenties en cognitieve capaciteiten), maar vooral ook door **“willen”** (drijfveren en talenten).
- Werkzaamheden die bij de persoonlijke drijfveren en talenten aansluiten worden veelal als **motiverend** ervaren.

Competenties (53)

Met de TMA Talentanalyse krijgt u inzicht in de ontwikkelbaarheid van 53 TMA Competenties.

En verder...

- **Kwaliteiten & valkuilen**
- **Effectief communicatiegedrag**
- **Te vermijden communicatiegedrag**
- **Ideale werkomgeving en voorkeur in management**
- **Leer- en ontwikkelstijl**



TMA TALENTENANALYSE, WAT GA JE DOEN?

Je voert twee keer een online Talentgesprek met je TMA talent coach. Voorafgaand daaraan word je uitgenodigd een (online)Talenten Analyse te doen. Dat vergt ongeveer 45 minuten en kan gewoon thuis op je computer of telefoon.

- De talentcoach ontdekt samen met jou mogelijk nieuwe kwaliteiten, valkuilen en ontwikkelpunten?
- Waar sta je in je carrière, hoe heeft het zover kunnen komen en hoe zie je eigen toekomst?
- Doorvertaling naar de leer- en ontwikkelbaarheid van competenties.

De ervaring leert dat een talentgesprek als buitengewoon nuttig wordt ervaren, Je krijgt dan beter inzicht in je drijfveren en je leert waarom de uitkomsten zo zijn als ze zijn. Bovendien helpt de talent coach je om de specifieke vertaalslag te maken naar jouw situatie. Wat betekent het voor jou en hoe word je echt de beste versie van jezelf?

WAT LEVERT HET JE OP?

Samen met je talent coach bespreek je de uitkomsten van de analyse in relatie met je ontwikkeling, loopbaan en carrière. Na afloop van het gesprek ontvang je een uitgebreide rapportage met daarin een diepgravende analyses van jouw drijfveren vertaald naar jouw kwaliteiten en valkuilen.

Ook maken we een vertaalslag naar de voor jou effectieve *leer-, management-, en communicatiestijl* en kun je rekenen op een aantal *persoonlijke ontwikkelsuggesties*. Je ontvangt op basis van het gesprek een *ontwikkelaadvies*

DE TMA TALENT EN MOTIVATIE ANALYSE

Een Talent en Motivatie Analyse (TMA) is een hulpmiddel om op basis van een drijfveeranalyse je talenten inzichtelijk te maken. In de sfeer van 'ken jezelf'. Want mensen zijn het meest effectief en succesvol in werk dat het dichtst bij hun ware aard ligt.

Een TMA is een objectieve, opbouwende en vooral diepgaande analyse van de veelal onbewuste drijfveren die ieder mens drijft.

TMA kijkt naar de persoon, zijn aanwezige talenten en kwaliteiten. Om vervolgens de stap te zetten naar de geschiktheid of ontwikkelbaarheid en de meest passende functie of rollen binnen de organisatie.