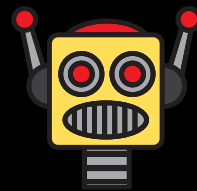


Webinar

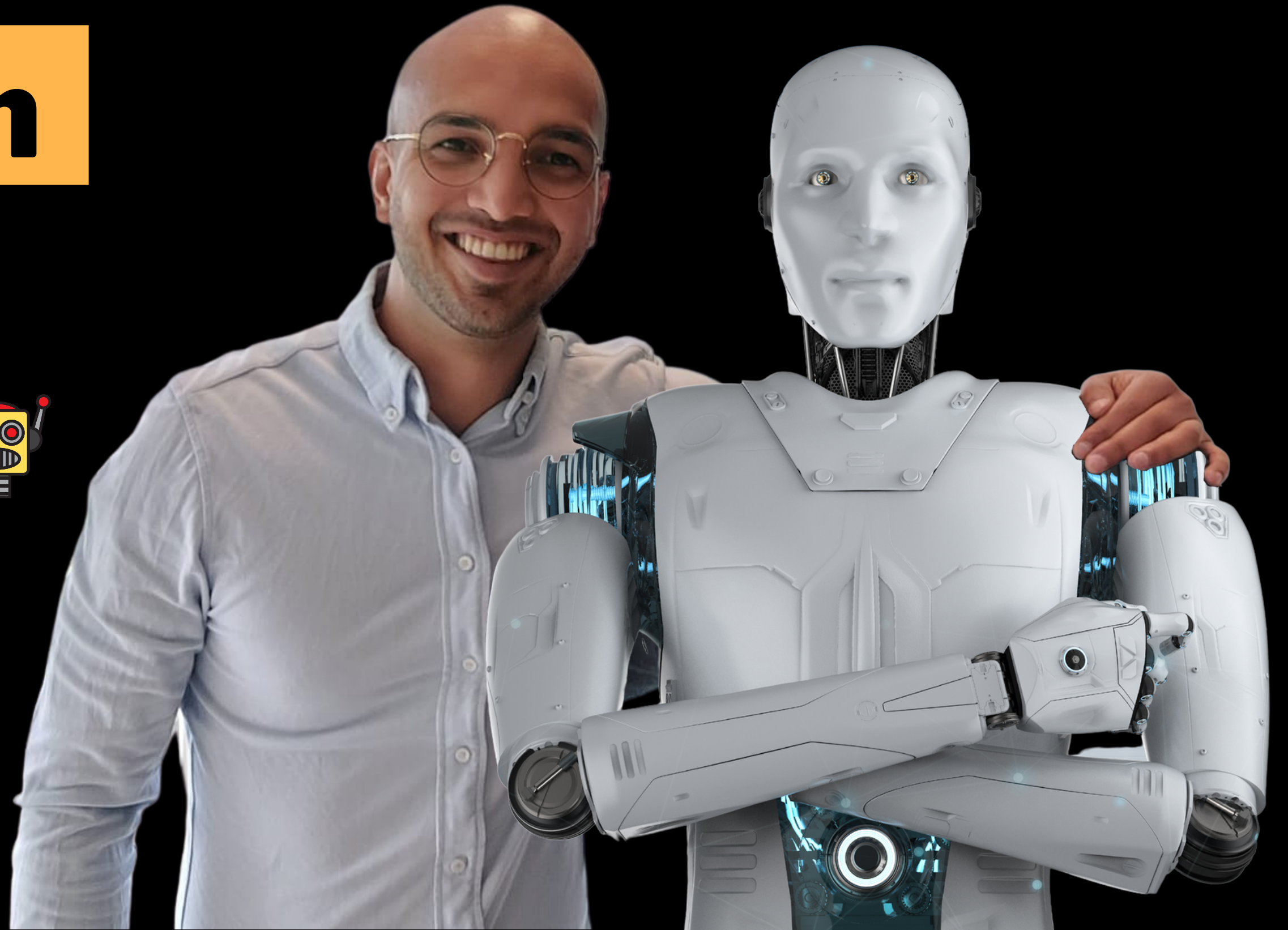
Kandidaten

werven met

ChatGPT



boost
your recruitment





Opmerkingen

- Webinar wordt opgenomen
 - Opname versturen we naar iedereen
 - Vragen aan het einde
of stuur een dm via LinkedIn
- 

boost
your recruitment

Klaar voor meer kandidaten in 2023?

Steel mijn beste strategieën voor het aantrekken van je ideale kandidaat.

Zij gebruiken het

immune-it

mogelijk



Anthony Oudshoorn · 1ste

Ik zorg ervoor dat kandidaten bij jou solliciteren. Hoe? Volg mij en ik leer het je.

Heeft het over #recruitment, #jobmarketing, #employerbranding, #recruitmentmarketing en #arbeidsmarktcommunicatie

Nederland · [Contactgegevens](#)

[Meer kandidaten? Gratis ebook](#)

4.616 volgers · 500+ connecties

424 gemeenschappelijke connecties: Lisa Olierook, Jamilla Nelis en nog 422 anderen

[Bericht](#) [Weergeven in Sales Navigator](#) [Meer](#)

boost
your recruitment

Klaar voor meer kandidaten in 2023?

Steel mijn beste strategieën voor het aantrekken van je ideale kandidaat.

Zij gebruiken het

immune-it

mogelijk



Dylan Berkemeier ✓

Software & Tech | Bewegen voor iedereen

Randstad · [Contactgegevens](#)

[Meer kandidaten? Gratis ebook](#)

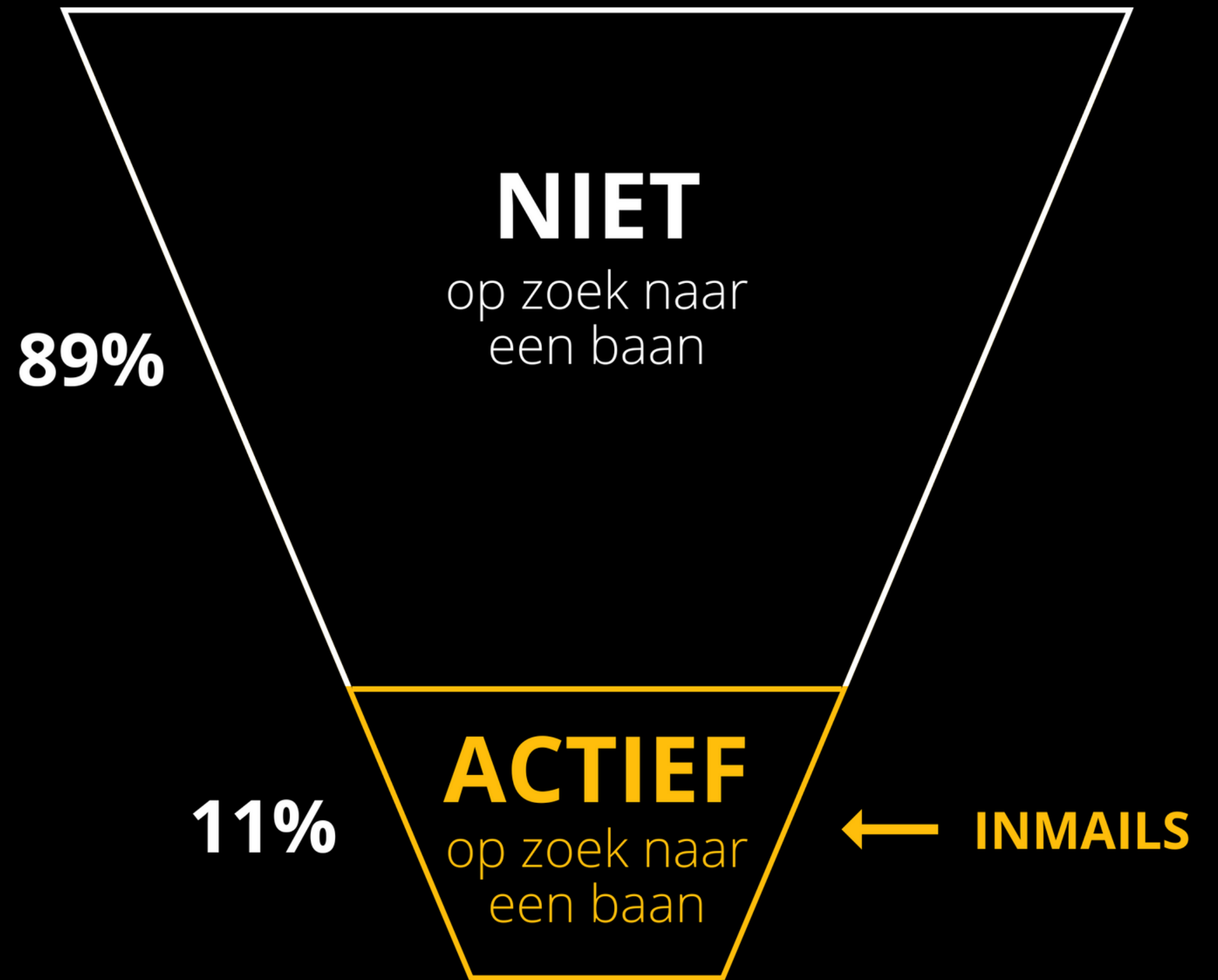
2.745 volgers · 500+ connecties

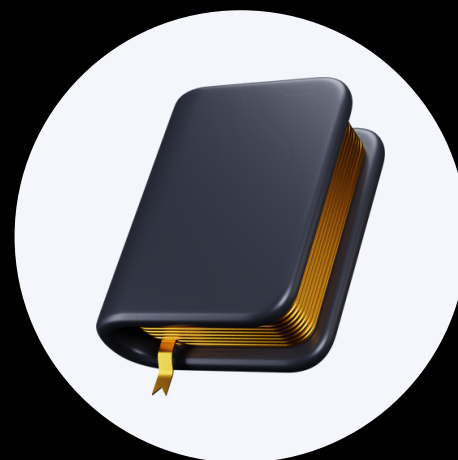
[Beschikbaar](#) [Profielonderdeel toevoegen](#) [Meer](#)

Laat de services zien die u aanbiedt, zodat u en uw bedrijf gevonden kunnen worden in zoekopdrachten. [Aan de slag](#)

AI geconnect?

**Wat we
doen** 🤔





Ebooks

Ga zelf aan de slag



Boosttraject

Meer leads en kandidaten



Trainings

Ga naar het volgende recruitmentlevel



Werving & Selectie

Wij vinden jouw recruiter

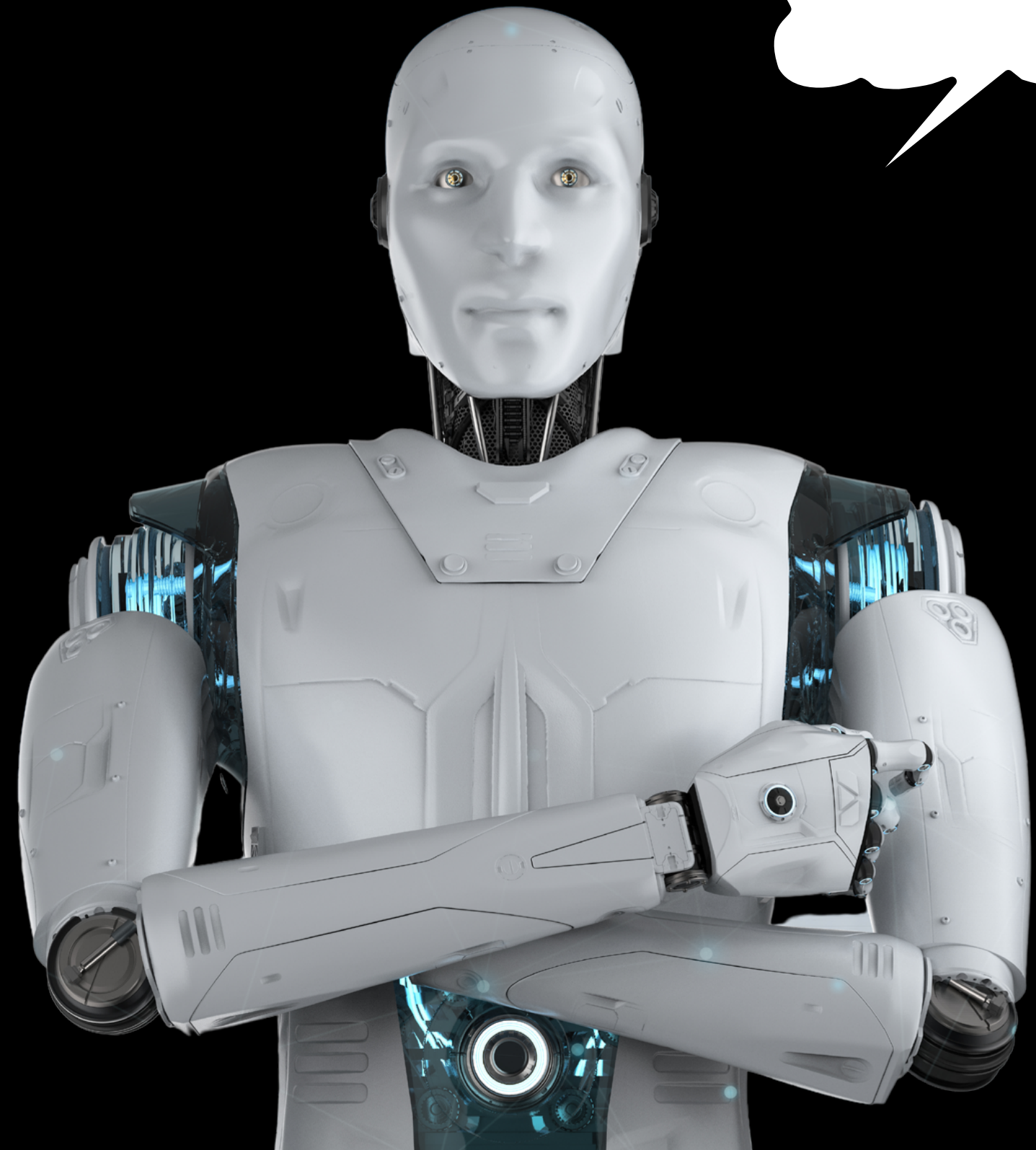
Dit gaan we doen

- Hoe kan je Chat GPT gebruiken in je werving?

Praktijkvoorbeelden



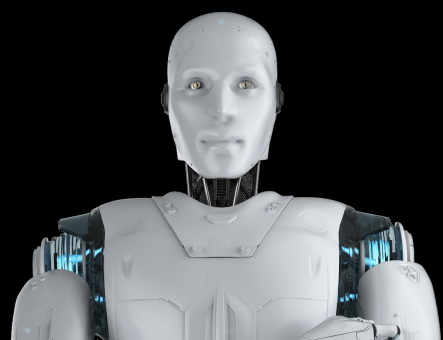
**Wat is
Chat GPT?**



1. Vacatures

Is het mogelijk om vacatures te schrijven met CHAT GPT?





Gebruik deze **commando:**

Ik wil een vacature tekst voor
een senior developer



Ik wil een vacature tekst voor een senior developer



Wij zijn op zoek naar een ervaren senior developer om ons team te versterken.  

Als senior developer bij ons bedrijf, zul je verantwoordelijk zijn voor het ontwerpen, ontwikkelen en onderhouden van complexe software oplossingen. Je zult ook fungeren als mentor voor junior developers en nauw samenwerken met andere afdelingen binnen het bedrijf om de technische vereisten van projecten te begrijpen en te implementeren.

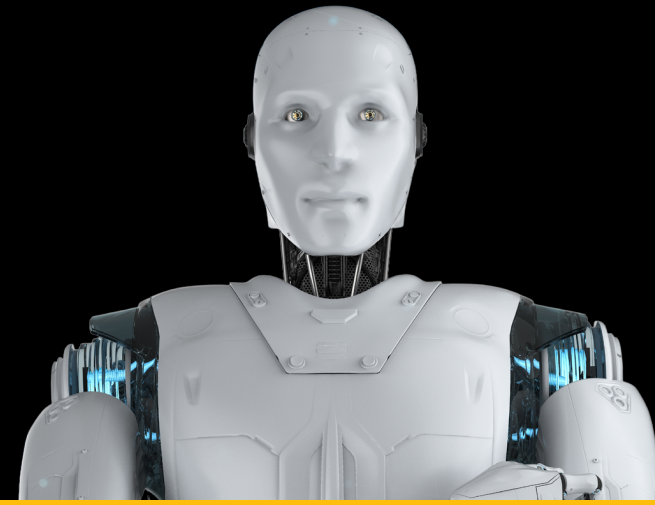
Eisen:

- Minimaal 5-7 jaar ervaring als senior developer
- Sterke kennis van Java, C++, of C#
- Ervaring met het werken aan grote, complexe software projecten
- Ervaring met het leiden van een team van junior developers
- Goede communicatievaardigheden en de vermogen om technische concepten aan niet-technische teams te verklaren
- Bachelor of Master diploma in Computer Science of een vergelijkbare opleiding

Wat wij bieden:

- Een competitief salaris en bonus structuren
- Flexibiliteit in werktijden en thuiswerkmogelijkheden
- Uitstekende opleidings- en ontwikkelingsmogelijkheden
- Een informele werkomgeving met een gedreven team
- Mogelijkheid om aan innovatieve en uitdagende projecten te werken

Als je geïnteresseerd bent in deze unieke kans om je carrière naar een hoger niveau te tillen bij een toonaangevend bedrijf in de IT-branche, solliciteer dan nu! Wij kijken ernaar uit om je aanvraag te ontvangen.



Gebruik deze commando:

Ik wil een volledige vacature
tekst voor een "FUNCTIE"
geschreven door een
professionele copywriter.

AN

Ik wil een volledige vacature tekst voor een senior developer geschreven door een professionele copywriter



Als senior developer bij ons bedrijf zul je een leidende rol spelen in het ontwerpen, ontwikkelen en onderhouden van innovatieve software oplossingen. Je zult werken aan grote, complexe projecten en fungeren als mentor voor junior ontwikkelaars. Je zult nauw samenwerken met andere afdelingen, waaronder productontwikkeling, marketing en sales om de technische vereisten van projecten te begrijpen en te implementeren.

Wij zoeken een senior developer met een sterk technisch fundament en een passie voor het creëren van gebruiksvriendelijke en efficiënte software. Als senior developer zul je verantwoordelijk zijn voor het leveren van hoogwaardige software en het begeleiden van junior ontwikkelaars bij het ontwikkelen van hun vaardigheden.

Eisen:

- Minimaal 5-7 jaar ervaring als senior developer
- Sterke kennis van Java, C++, of C#
- Ervaring met het werken aan grote, complexe software projecten
- Ervaring met het leiden van een team van junior developers
- Goede communicatievaardigheden en de vermogen om technische concepten aan niet-technische teams te verklaren



AN

waar is de rest?



Ik excuseer me voor het onvolledige antwoord eerder, hier is de rest van de vacaturetekst voor een senior developer:

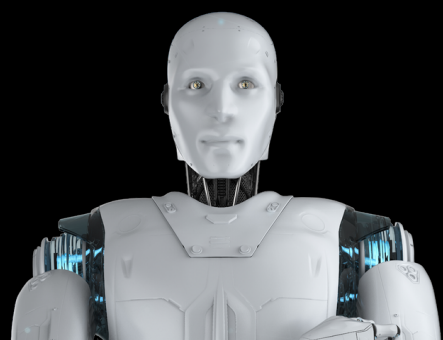


- Bachelor of Master diploma in Computer Science of een vergelijkbare opleiding
- Ervaring met Agile ontwikkelmethoden en Continu Integratie en Deployment
- Ervaring met cloud computing platformen zoals AWS of Azure
- Ervaring met containerisatie technologieën zoals Docker of Kubernetes
- Ervaring met front-end technologieën zoals JavaScript, HTML en CSS is een pluspunt.

Wat wij bieden:

- Een competitief salaris en bonus structuren
- Flexibiliteit in werktijden en thuiswerkmogelijkheden
- Uitstekende opleidings- en ontwikkelingsmogelijkheden
- Een informele werkomgeving met een gedreven team
- Mogelijkheid om aan innovatieve en uitdagende projecten te werken
- Een gezonde work-life balans
- Een dynamische en snelgroeiende omgeving waarin je kunt groeien en excelleren
- Een team van experts waarmee je kunt samenwerken en leren van

Als je geïnteresseerd bent in deze unieke kans om je carrière naar een hoger niveau te tillen bij een toonaangevend bedrijf in de IT-branche, solliciteer dan nu! Wij kijken ernaar uit om je aanvraag te ontvangen.



Gebruik deze **commando:**

Ik wil een volledige vacature tekst met humor voor een "FUNCTIE" geschreven door een professionele copywriter.

AN

Ik wil een volledige vacature tekst met humor voor een senior developer geschreven door een professionele copywriter.

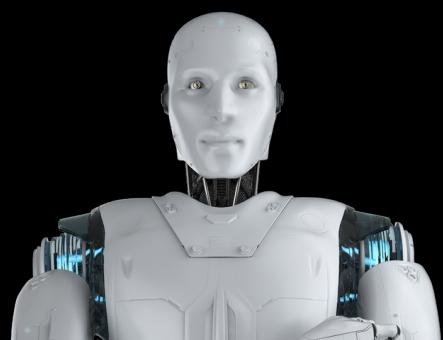


Ben je klaar om de wereld van softwareontwikkeling op zijn kop te zetten? Zoek dan niet verder! Wij zijn op zoek naar een ervaren senior developer die wil deelnemen aan een avontuur dat meer is dan alleen code schrijven. Als senior developer bij ons bedrijf, zul je niet alleen verantwoordelijk zijn voor het ontwerpen, ontwikkelen en onderhouden van complexe software oplossingen, maar ook voor het mentoren van junior developers en het verzinnen van de meest gekke ideeën die de wereld nog nooit heeft gezien.



Eisen:

- Minimaal 5-7 jaar ervaring als senior developer
- Sterke kennis van Java, C++, of C#
- Ervaring met het werken aan grote, complexe software projecten
- Ervaring met het leiden van een team van junior developers
- Goede communicatievaardigheden en de vermogen om technische concepten op een grappige manier te verklaren
- Bachelor of Master diploma in Computer Science of een vergelijkbare opleiding
- Een goed gevoel voor humor (dit is een must!)



Gebruik deze **commando**:

Ik wil een volledige vacature tekst met humor voor een "FUNCTIE" geschreven door een professionele copywriter volgens het Problem Agitate Solution Framework.

AN

Ik wil een volledige vacature tekst met humor voor een senior developer geschreven door een professionele copywriter volgens het Problem Agitate Solution framework



1. Introductie:

- Ben je klaar om de wereld van softwareontwikkeling op zijn kop te zetten? Zoek dan niet verder! Wij zijn op zoek naar een ervaren senior developer die wil deelnemen aan een avontuur dat meer is dan alleen code schrijven.

2. Probleem:

- Veel senior developers zijn zo gefocust op het schrijven van code, dat ze de kans missen om hun creativiteit te gebruiken en echt iets bijzonders te creëren.

3. Agitatie:

- Dit kan leiden tot verveling en een gebrek aan motivatie op de lange termijn.
- Bovendien kun je zo de kans missen om echt indruk te maken op je collega's en de wereld.

4. Oplossing:

- Gelukkig bieden wij de oplossing. Als senior developer bij ons bedrijf, zul je niet alleen verantwoordelijk zijn voor het ontwerpen, ontwikkelen en onderhouden van complexe software oplossingen, maar ook voor het mentoren van junior developers en het verzinnen van de meest gekke ideeën die de wereld nog nooit heeft gezien.
- Hierdoor zul je nooit verveeld raken, je creativiteit wordt gestimuleerd en je zult indruk maken op je collega's en de wereld.



Conclusie

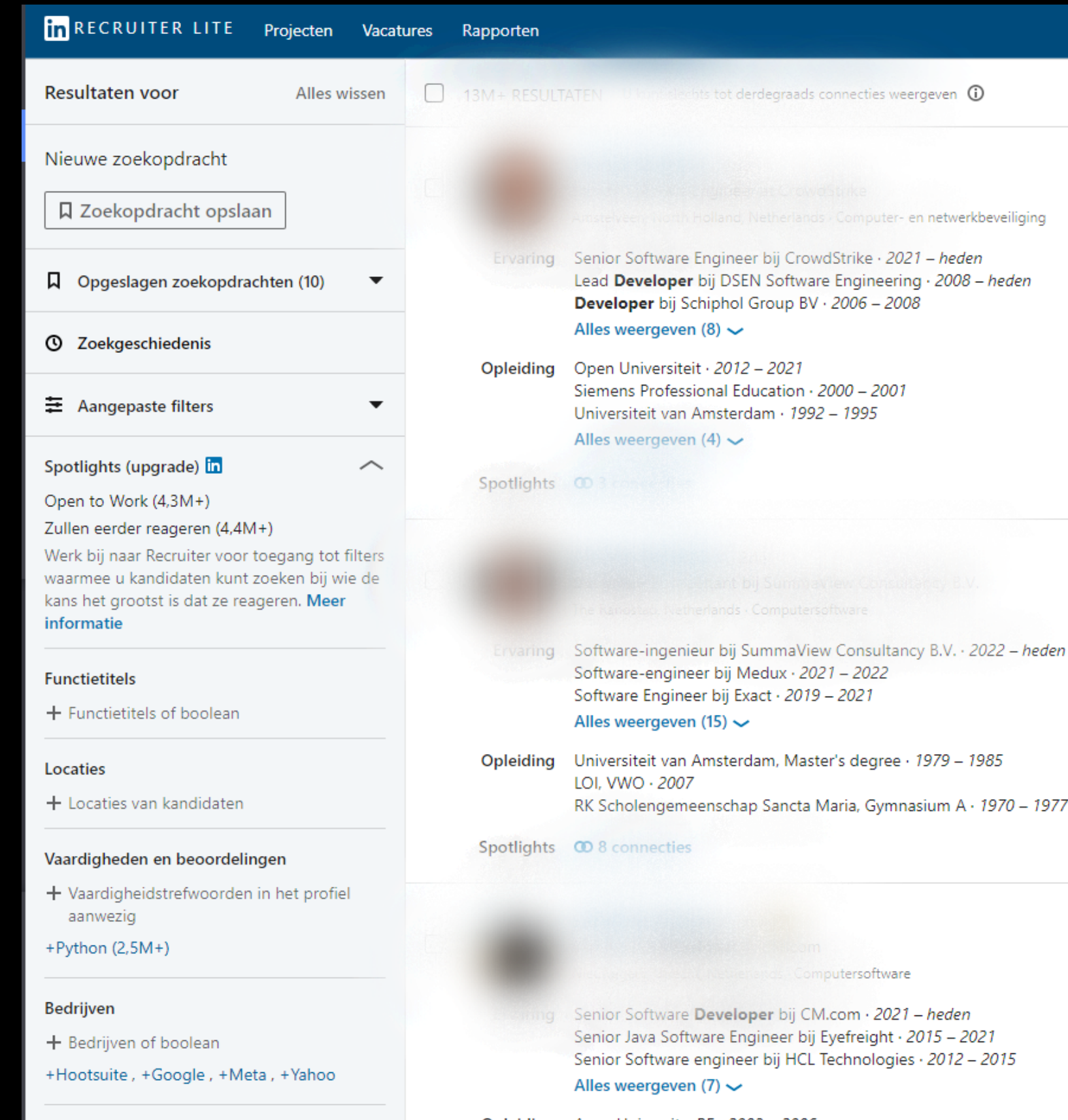
Geeft een goede basis, maar mist veel dingen zoals:

- Persoonlijkheid, met wie ga je werken
 - Hoe ziet je dag eruit
 - Projecten waar je bezig mee gaat zijn
 - Wat zeggen de collega's over het werk
- 

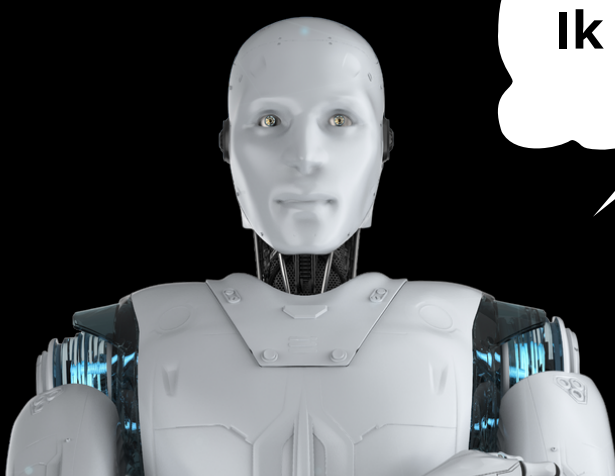
2. Kandidaten vinden

Het beginpunt om kandidaten te vinden...

- Vaak dezelfde kandidaten
- Mis je kandidaten met een andere functietitel



The screenshot displays the LinkedIn Recruiter Lite interface. The top navigation bar includes 'RECRUITER LITE', 'Projecten', 'Vacatures', and 'Rapporten'. The left sidebar contains search filters: 'Resultaten voor' (Alles wissen), 'Nieuwe zoekopdracht' (Zoekopdracht opslaan), 'Opgeslagen zoekopdrachten (10)', 'Zoekgeschiedenis', 'Aangepaste filters', 'Spotlights (upgrade)' (Open to Work (4,3M+), Zullen eerder reageren (4,4M+), Werk bij naar Recruiter voor toegang tot filters waarmee u kandidaten kunt zoeken bij wie de kans het grootst is dat ze reageren. Meer informatie), 'Functietitels' (+ Functietitels of boolean), 'Locaties' (+ Locaties van kandidaten), 'Vaardigheden en beoordelingen' (+ Vaardigheidstrefwoorden in het profiel aanwezig, +Python (2,5M+)), and 'Bedrijven' (+ Bedrijven of boolean, +Hootsuite, +Google, +Meta, +Yahoo). The main area shows search results for '13M+ RESULTATEN'. The first candidate profile is for a Senior Software Engineer at CrowdStrike, with experience at DSEN Software Engineering and Schiphol Group BV, and education from Open Universiteit and Siemens Professional Education. The second candidate profile is for a Software-ingenieur at SummaView Consultancy B.V., with experience at Medux and Exact, and education from Universiteit van Amsterdam. The third candidate profile is for a Senior Software Developer at CM.com, with experience at Eyefreight and HCL Technologies, and education from Universiteit van Amsterdam.



Ik help je

Gebruik deze **commando:**

Genereer alle mogelijke functietitels voor het volgende kandidaat profiel: [FUNCTIENAAM]

Functie: [FUNCTIENAAM]

Skills:

[BENOEM ALLE SKILLS VAN DE FUNCTIE]

Werkzaamheden:

[BENOEM ALLE WERKZAAMHEDEN]

Voorbeeld....

Opzoek naar een Online marketeer

boost

Genereer alle mogelijke functietitels voor de volgende kandidaat profiel: Online marketeer

Functie: Online marketeer

Skills:

- Zoekwoorden onderzoek
- Linkbuilding
- SEA
- SEO
- Social media adverteren
- Affiliates marketplace

Werkzaamheden:

- Het analyseren van data en zoekvolume vertalen naar succesvolle online marketingcampagnes
- Posities in google verbeteren
- Interacties op social media vergroten
- het uitvoeren van linkbuildingcampagnes
- het draaien van SEA-, social media- en mailcampagnes
- Het opzetten en uitvoeren van e-mailmarketing en automations
- Beheren van affiliates en marketplaces



1. Senior Online Marketeer
2. Lead Online Marketeer
3. Digital Marketing Manager
4. E-commerce Marketing Manager
5. SEO Manager
6. Online Advertising Manager
7. Social Media Marketing Manager
8. Email Marketing Manager
9. Affiliate Marketing Manager
10. Marketplace Marketing Manager
11. Linkbuilding Manager
12. Data-Driven Online Marketing Manager
13. Online Campaign Manager
14. Online Marketing Analytics Manager
15. Online Marketing Automation Manager
16. Online Marketing Affiliate Manager
17. Online Marketing Marketplace Manager
18. Online Marketing Search Engine Advertising Manager
19. Online Marketing Search Engine Optimization Manager
20. Online Marketing Email Automation Manager

Functietitels en trefwoorden

Functietitels

+ Functietitels of boolean

Trefwoorden

+ Trefwoorden of boolean



zoeken geen manager



1. Online Marketeer
2. Digital Marketing Specialist
3. E-commerce Marketing Specialist
4. SEO Specialist
5. Online Advertising Specialist
6. Social Media Marketing Specialist
7. Email Marketing Specialist
8. Affiliate Marketing Specialist
9. Marketplace Marketing Specialist
10. Linkbuilding Specialist
11. Data-Driven Online Marketing Specialist
12. Online Campaign Specialist
13. Online Marketing Analytics Specialist
14. Online Marketing Automation Specialist
15. Online Marketing Affiliate Specialist
16. Online Marketing Marketplace Specialist
17. Online Marketing Search Engine Advertising Specialist
18. Online Marketing Search Engine Optimization Specialist
19. Online Marketing Email Automation Specialist
20. Online Marketing Lead Generator



nog meer



1. Digital Marketer
2. E-commerce Marketer
3. Online Marketing Professional
4. Digital Advertising Marketer
5. Online Sales Marketer
6. Internet Marketing Marketer
7. Web Marketing Marketer
8. Online Brand Marketer
9. Digital Campaign Marketer
10. Social Media Advertising Marketer
11. Online Advertising Expert
12. Digital Marketing Strategist
13. Online Marketing Coordinator
14. Digital Advertising Coordinator
15. E-commerce Advertising Marketer
16. Online Marketing Analyst
17. Digital Advertising Analyst
18. Online Sales and Marketing Manager
19. Internet Marketing Coordinator
20. Web Marketing Analyst

Wat nu?

1. Haal de relevante functietitels eruit.
2. Doe een search in LinkedIn lite of seat.
3. Nieuwe potentiële kandidaten.





Slechts **11,6% van de mensen** is
opzoek naar een nieuwe baan.
Dat betekent dus dat **88,4% niet.**



3. Content

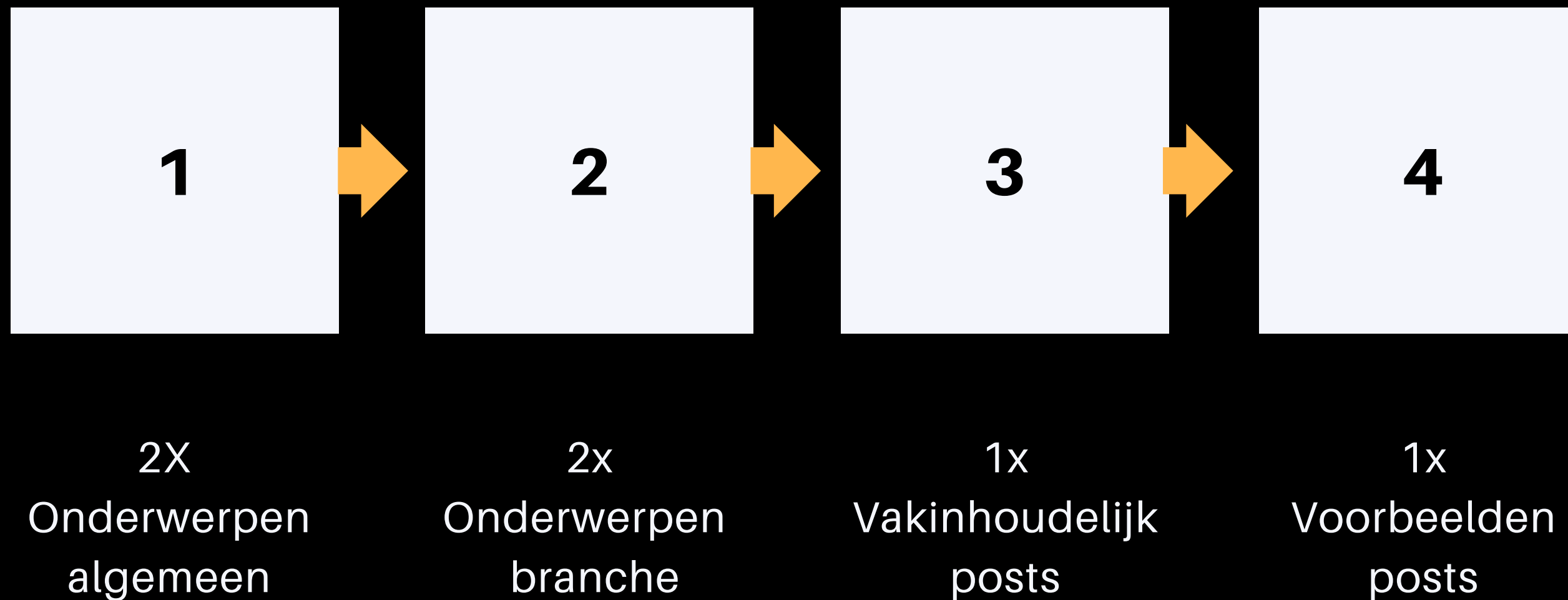


→ Onderwerp

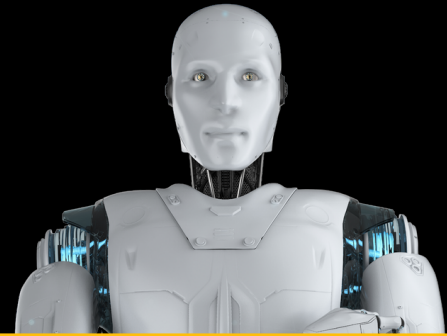
→ Hook

→ Inhoud

Proces - onderwerpen



Onderwerp verzinnen



Gebruik deze **commando:**

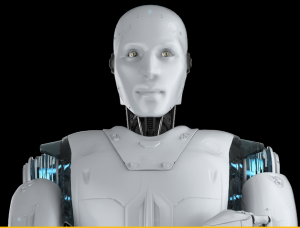
10 LinkedIn Post Ideeën voor Recruiters

AN

Ik wil 10 LinkedIn post ideeën voor Recruiters

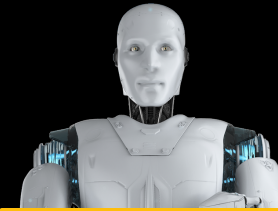


1. Deel successverhalen van kandidaten die jij hebt geplaatst en hun nieuwe functie
2. Deel tips en trucs voor het vinden van de perfecte kandidaat
3. Deel vacatures waar momenteel naar gezocht wordt
4. Deel informatie over de bedrijfscultuur en wat het bedrijf zo uniek maakt
5. Deel nieuws over de branche en hoe dat van invloed is op de werving en selectie
6. Deel een kijkje achter de schermen bij het recruitmentproces
7. Deel informatie over trainingen en ontwikkelingsmogelijkheden binnen het bedrijf
8. Deel video-interviews met medewerkers over hun ervaringen binnen het bedrijf
9. Deel infographics of andere visuele inhoud om de boodschap duidelijk te maken
10. Deel persoonlijke verhalen van recruiters over waarom ze zo van hun werk houden.



Gebruik deze **commando:**

10 onderwerpen op basis van bovenstaande ideeën



Gebruik deze **commando:**

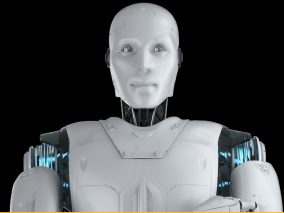
Mag ik van jou 10 LinkedIn post ideeën als recruiter binnen de ICT

Thanks, geef mij 10 onderwerpen op basis van de bovenstaande ideeën

1. Hoe een kandidaat bij ons bedrijf zijn droomcarrière vond
2. De top 5 manieren om de perfecte kandidaat te vinden
3. Onze openstaande vacatures voor deze maand
4. Waarom onze bedrijfscultuur zo uniek is en hoe dat helpt bij de werving van de juiste mensen
5. De impact van de nieuwste ontwikkelingen in de branche op onze wervingsstrategie
6. Een blik achter de schermen bij onze recruitmentprocedure
7. De ontwikkelingsmogelijkheden binnen ons bedrijf voor nieuwe medewerkers
8. Wat onze medewerkers leuk vinden aan werken bij ons bedrijf in een video-interview
9. Hoe de arbeidsmarkt er momenteel uit ziet in onze branche in een infografiek
10. Waarom onze recruiters zo van hun werk houden: persoonlijke verhalen.

Mag ik van jou 10 LinkedIn post ideeën als Recruiter binnen de ICT

1. Deel een geslaagd verhaal van hoe jij een gekwalificeerde ICT-kandidaat hebt geplaatst en hoe deze zich heeft ontwikkeld in zijn nieuwe rol
2. Deel tips en trucs voor het vinden van de perfecte ICT-kandidaat
3. Deel vacatures voor ICT-posities waar momenteel naar gezocht wordt
4. Deel informatie over de bedrijfscultuur en wat het bedrijf zo uniek maakt voor ICT-professionals
5. Deel nieuws over de ICT-branche en hoe dat van invloed is op de werving en selectie
6. Deel een kijkje achter de schermen bij het recruitmentproces voor ICT-posities
7. Deel informatie over trainingen en ontwikkelingsmogelijkheden binnen het bedrijf voor ICT-professionals
8. Deel video-interviews met ICT-medewerkers over hun ervaringen binnen het bedrijf
9. Deel infographics of andere visuele inhoud om de boodschap duidelijk te maken over ICT-posities en vaardigheden die gezocht worden.
10. Deel persoonlijke verhalen van recruiters over waarom zij zo van hun werk houden binnen de ICT-branche.



Gebruik deze **commando:**

Nu nog 10 onderwerpen op basis van bovenstaande.
CHAT GO!



Gebruik deze **commando:**

Ik wil 10 LinkedIn post voor recruiters binnen de ICT dat vakinhoudelijk relevant is voor IT'ers

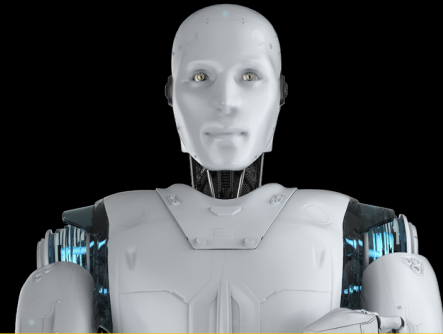
Thanks, geef mij 10 onderwerpen op basis van bovenstaande ideeën

1. Hoe een ICT-kandidaat bij ons bedrijf zijn droomcarrière vond
2. De top 5 manieren om de perfecte ICT-kandidaat te vinden
3. Onze openstaande ICT-vacatures voor deze maand
4. Waarom onze bedrijfscultuur zo uniek is voor ICT-professionals en hoe dat helpt bij de werving van de juiste mensen
5. De impact van de nieuwste ontwikkelingen in de ICT-branchen op onze wervingsstrategie
6. Een blik achter de schermen bij onze recruitmentprocedure voor ICT-posities
7. De ontwikkelingsmogelijkheden binnen ons bedrijf voor nieuwe ICT-medewerkers
8. Wat onze ICT-medewerkers leuk vinden aan werken bij ons bedrijf in een video-interview
9. De vereiste vaardigheden voor ICT-posities in ons bedrijf in een infografiek
10. Waarom onze recruiters zo van hun werk houden binnen de ICT-branchen: persoonlijke verhalen

Ik wil 10 LinkedIn post voor Recruiters binnen de ICT dat vakinhoudelijk relevant is voor IT'ers

1. Deel nieuwe technologieën en hoe deze van invloed zijn op de IT-branchen
2. Deel een interessant project waar uw bedrijf aan werkt en hoe IT-professionals daar kunnen bijdragen
3. Deel informatie over de laatste ontwikkelingen in de IT-veiligheid en hoe uw bedrijf daarmee omgaat
4. Deel een blogpost over de toekomstige ontwikkelingen in de IT-branchen en hoe IT-professionals zich kunnen voorbereiden
5. Deel een case-study van hoe uw bedrijf een specifieke IT-uitdaging heeft opgelost
6. Deel een tutorial of een stappenplan voor het oplossen van een specifieke IT-probleem
7. Deel een lijst met de meest gewilde IT-vaardigheden op dit moment en hoe IT-professionals deze kunnen verwerven
8. Deel een webinar of een online event waar IT-professionals zich kunnen verdiepen in een specifiek onderwerp
9. Deel een artikel over een recente IT-trend en hoe uw bedrijf daarop inspeelt
10. Deel een video-interview met een senior IT-professional binnen uw bedrijf over zijn ervaringen en carrièreontwikkeling.

Onderwerp verzinnen



Gebruik deze **commando**:

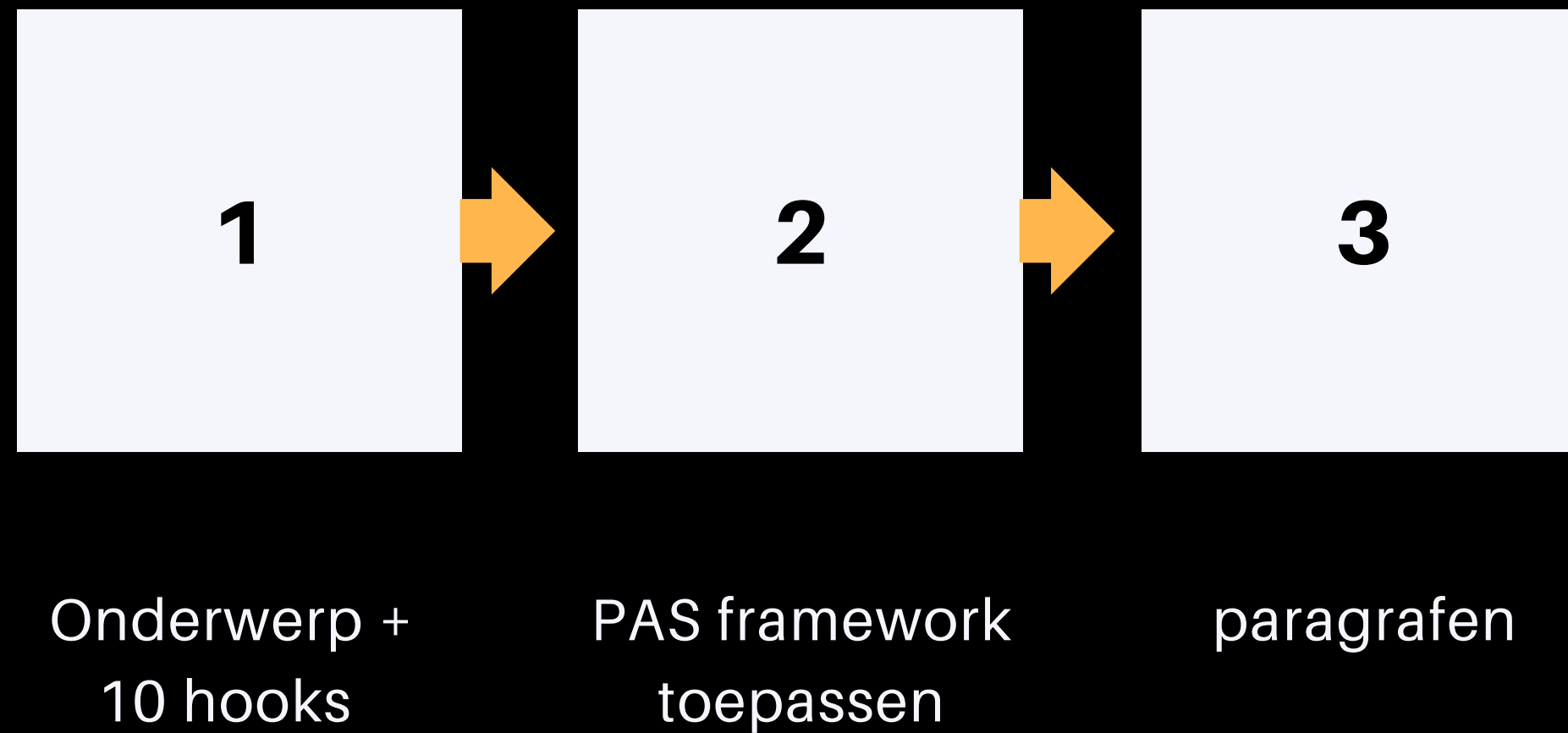
Ik wil graag 10 LinkedIn post onderwerpen op basis van bovenstaand.

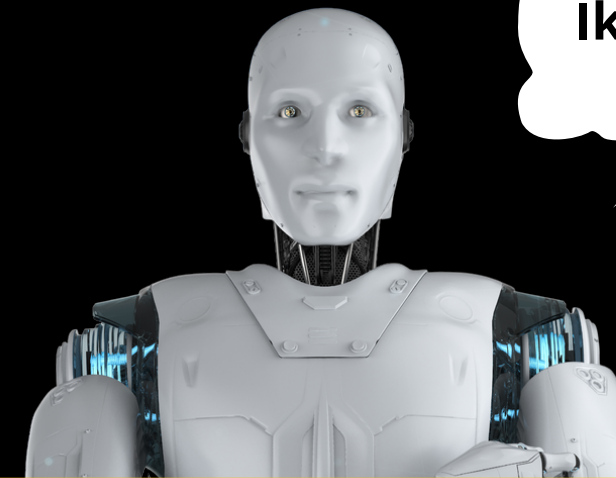
 Ik wil graag 10 LinkedIn post onderwerpen op basis van bovenstaande 



1. Hoe nieuwe technologieën de IT-branche veranderen  
2. Hoe IT-professionals kunnen bijdragen aan een interessant project bij ons bedrijf
3. Laatste ontwikkelingen in IT-veiligheid en hoe ons bedrijf daarmee omgaat
4. Toekomstige ontwikkelingen in de IT-branche en hoe IT-professionals zich kunnen voorbereiden
5. Hoe ons bedrijf een specifieke IT-uitdaging heeft opgelost
6. Tutorial of stappenplan voor het oplossen van een specifiek IT-probleem
7. De meest gewilde IT-vaardigheden op dit moment en hoe IT-professionals deze kunnen verwerven
8. Webinar of online event voor IT-professionals over een specifiek onderwerp
9. Recente IT-trends en hoe ons bedrijf daarop inspeelt
10. Interview met een senior IT-professional binnen ons bedrijf over zijn ervaringen en carrièreontwikkeling.

Proces - hook + inhoud





Ik help je

Gebruik deze **commando:**

Ik wil een post schrijven over 'ONDERWERP' en ik heb een hook nodig voor de eerste regel.

Geef mij 10 ideeën op basis van onderstaande hooks alstjeblieft:

1.....

2.....

3.....

Voorbeeld....

10 hooks

AN

Ik wil een post schrijven over "De meest gewilde IT-vaardigheden op dit moment en hoe IT-professionals deze kunnen verwerven" en ik heb een hook nodig voor de eerste regel. Geef mij 10 ideeën op basis van onderstaande hooks alsjeblieft: 

1. [X] manier om [resultaat] zonder [algemeen probleem] in [x] dagen
2. Hoe ik van [slechte positie] naar [goede positie] groeide in [tijdseenheid]
3. Ik heb gewerkt in [branche] voor [x] jaar. Dit is wat ik heb geleerd:
4. Als je dit doet [onderwerp] kan je beter stoppen met [lijdend voorwerp]
5. Ik heb [x] boeken gelezen over [onderwerp]. Dus jij hoeft dat niet te doen. Dit is wat ik heb geleerd:
6. Wat andere binnen [branche] je niet vertellen over [functie]
7. Stop met [ding] – dit zou je moeten doen:
8. Er is geen korte weg naar [resultaat] in [branche], alleen [proces]:
9. [X] manieren om [geweldig resultaat] te behalen in maanden, niet jaren.
10. Hoe je [succesvolle autoriteit] de [branche] domineert

Hooks

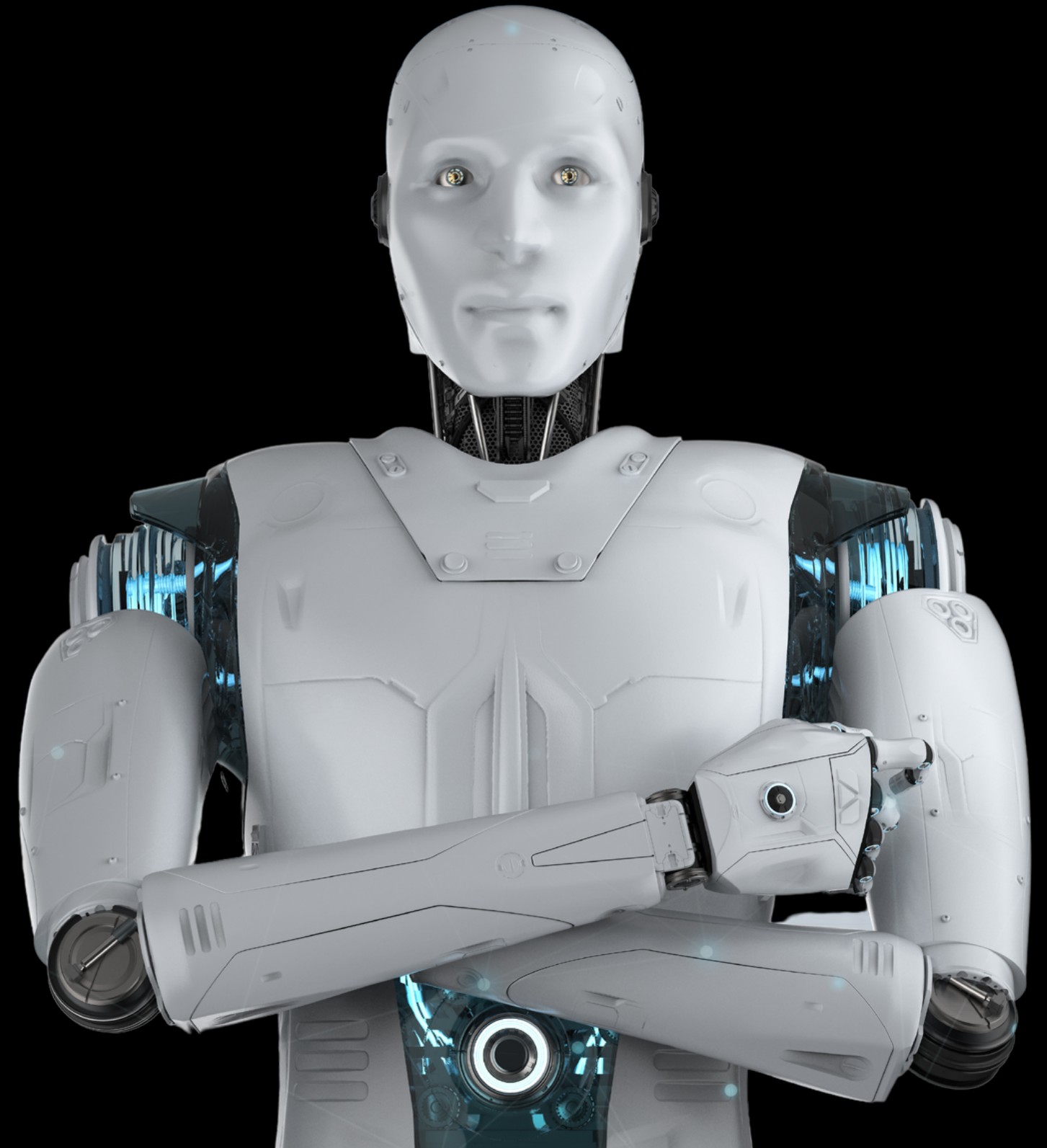


1. "Onthul de top 5 meest gewilde IT-vaardigheden van dit moment en hoe je ze in slechts 30 dagen kunt verwerven"  
2. "Hoe ik van een beginnende IT-professional groeide naar een gewilde specialist in slechts 2 jaar"
3. "Na 5 jaar in de IT-branche te hebben gewerkt, deel ik mijn geleerde lessen over de meest gewilde vaardigheden"
4. "Als je nog steeds geen IT-vaardigheden verwerft zoals [vaardigheid], stop dan met het verspillen van je tijd en ontdek hoe je ze nu kunt verwerven"
5. "Ik heb 10 boeken gelezen over IT-vaardigheden. Hier is wat ik heb geleerd over de meest gewilde vaardigheden van dit moment"
6. "Wat andere IT-professionals je niet vertellen over hoe je de meest gewilde vaardigheden kunt verwerven"
7. "Stop met het wachten op de perfecte gelegenheid om de meest gewilde IT-vaardigheden te verwerven - hier is hoe je ze nu kunt verwerven"
8. "Er is geen korte weg naar het verwerven van de meest gewilde IT-vaardigheden, alleen een gestructureerd leerproces - ontdek hoe je het nu kunt starten"
9. "Onthul de top 3 manieren om de meest gewilde IT-vaardigheden in slechts 3 maanden te verwerven"
10. "Hoe je als IT-professional de meest gewilde vaardigheden verwerft en de IT-branche domineert"

Kies 1 hook

PAS framework

- **Problem**
(wat is het probleem)
- **Agitate**
(wat is de pijn die de doelgroep voelt)
- **Solution**
(wat is de oplossing)





Ik help je

Gebruik deze **commando:**

Mijn hook zal zijn 'HOOK BESCHRIJVEN'.

Outline een post voor mij volgens het
Problem Agitate Solution Framework

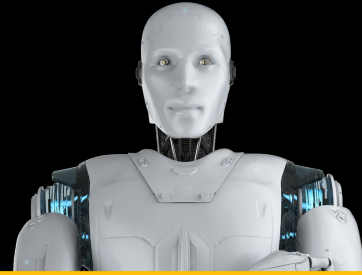


Mijn hook zal zijn "Stop met het wachten op de perfecte gelegenheid om de meest gewilde IT-vaardigheden te verwerven - hier is hoe je ze nu kunt verwerven". Outline een post voor mij volgens het Problem Agitate Solution Framework.



1. Introductie: In de huidige IT-branche is het belangrijk om op de hoogte te blijven van de meest gewilde vaardigheden. Veel IT-professionals wachten echter op de perfecte gelegenheid om deze vaardigheden te verwerven.  
2. Probleem: Het wachten op de perfecte gelegenheid kan echter leiden tot achterstand in de carrière en kansen die worden gemist. Bovendien kan de IT-branche snel veranderen, waardoor vaardigheden die vandaag gewild zijn, morgen al achterhaald kunnen zijn.
3. Agitatie: Dit kan leiden tot stress en onzekerheid over de toekomstige carrièreontwikkeling. Bovendien kan het leiden tot een gebrek aan groei en ontwikkeling binnen het bedrijf.
4. Oplossing: Gelukkig is er een oplossing. Door nu actie te ondernemen en de meest gewilde IT-vaardigheden te verwerven, kunnen IT-professionals zich voorbereiden op de toekomst en hun carrière laten groeien. Er zijn veel manieren waarop IT-professionals deze vaardigheden kunnen verwerven, zoals online cursussen, mentoring, en het werken aan specifieke projecten binnen het bedrijf.
5. Afsluiting: Door nu actie te ondernemen en de meest gewilde vaardigheden te verwerven, kunnen IT-professionals hun carrière laten groeien en zich voorbereiden op de toekomst van de IT-branche.

Wil je het overzichtelijk?



Gebruik deze **commando:**

Kan je elke sectie
onderverdelen
in paragrafen?

AN

Kan je elke sectie onderverdelen in paragrafen?



1. Introductie:

- In de huidige IT-branche is het belangrijk om op de hoogte te blijven van de meest gewilde vaardigheden.
- Veel IT-professionals wachten echter op de perfecte gelegenheid om deze vaardigheden te verwerven.

2. Probleem:

- Het wachten op de perfecte gelegenheid kan echter leiden tot achterstand in de carrière en kansen die worden gemist.
- Bovendien kan de IT-branche snel veranderen, waardoor vaardigheden die vandaag gewild zijn, morgen al achterhaald kunnen zijn.

3. Agitatie:

- Dit kan leiden tot stress en onzekerheid over de toekomstige carrièreontwikkeling.
- Bovendien kan het leiden tot een gebrek aan groei en ontwikkeling binnen het bedrijf.

4. Oplossing:

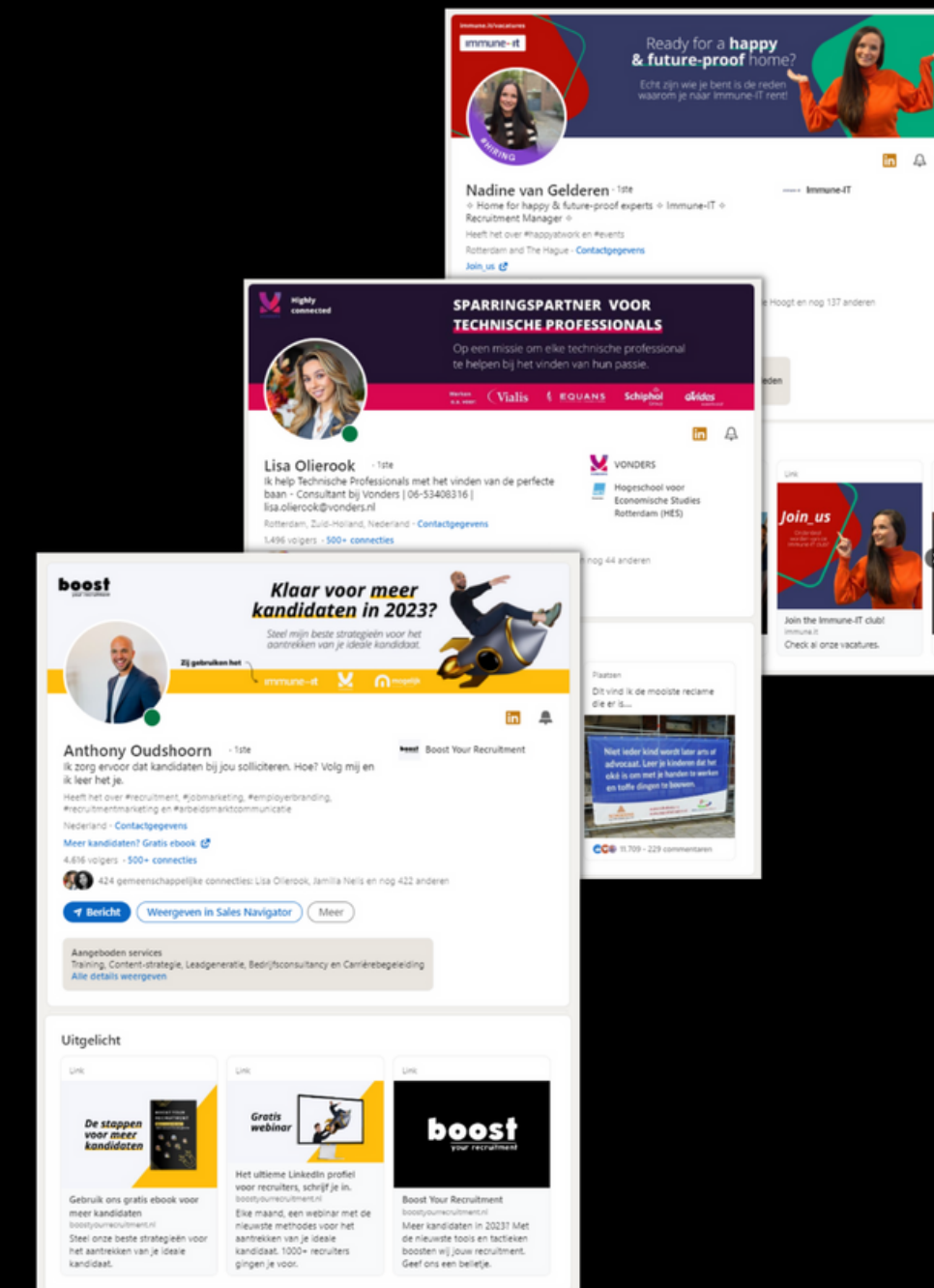
- Gelukkig is er een oplossing. Door nu actie te ondernemen en de meest gewilde IT-vaardigheden te verwerven, kunnen IT-professionals zich voorbereiden op de toekomst en hun carrière laten groeien.
- Er zijn veel manieren waarop IT-professionals deze vaardigheden kunnen verwerven, zoals online cursussen, mentoring, en het werken aan specifieke projecten binnen het bedrijf.

5. Afsluiting

Berichten naar kandidaten



LinkedIn-profiel



26%
Korting



boostyourrecruitment.nl/profiel

Vragen?