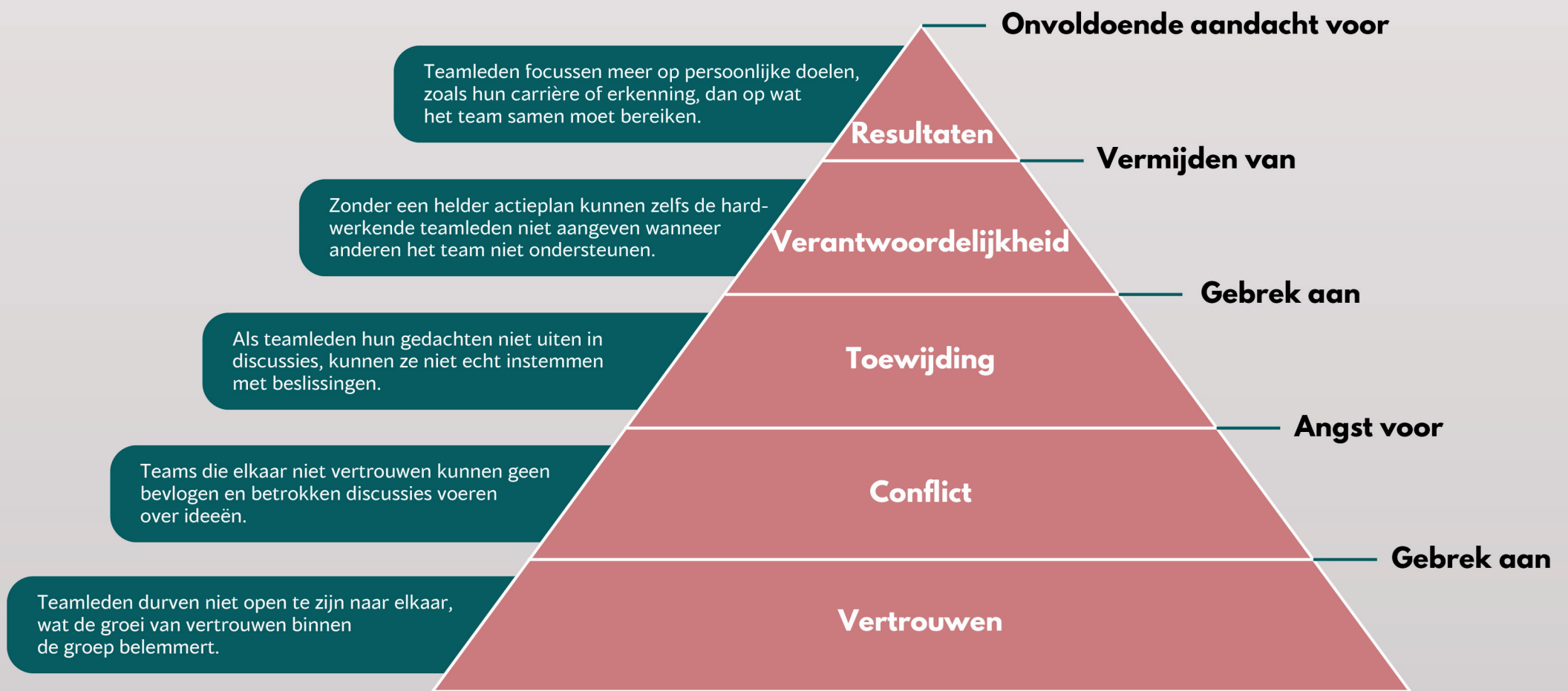


De Vijf Valkuilen van een Team

De ultieme succes blauwdruk voor leiders



Strategieën voor leiders

Gebrek aan vertrouwen	Angst voor conflict	Gebrek aan toewijding	Vermijden van verantwoordelijkheid	Onvoldoende aandacht voor resultaten
<ol style="list-style-type: none">1 Moedig het team aan om persoonlijke ervaringen te delen tijdens vergaderingen.2 Organiseer activiteiten die bijdragen aan meer openheid onder de teamleden.3 Leid managers op om als voorbeeld te dienen.	<ol style="list-style-type: none">1 Stimuleer constructieve discussies als een essentieel onderdeel van de teamcultuur.2 Ontwikkel vaardigheden in het oplossen van conflicten.3 Sta open voor discussie en moedig verschillende standpunten aan.	<ol style="list-style-type: none">1 Neem alle meningen in overweging alvorens besluiten te nemen.2 Formuleer heldere doelstellingen en zorg voor opvolging.3 Blijf consequent bij gemaakte afspraken en genomen besluiten.	<ol style="list-style-type: none">1 Bepaal heldere normen en prestatie-indicatoren.2 Stimuleer teamleden om elkaar feedback te geven.3 Organiseer trainingen gericht op het nemen van verantwoordelijkheid.	<ol style="list-style-type: none">1 Stem beloningen af op gezamenlijke successen in plaats van op individuele prestaties.2 Evalueer de resultaten en doelen van het team.3 Creëer een cultuur die teamsuccessen viert.

Gebaseerd op "The Five Dysfunctions of a Team" van Patrick Lencioni

