

Drijfveren analyse



Rapport voor:
Petra Voorbeeld
21-12-2023



Inhoud

2	Over deze analyse
3	De zeven verschillende drijfveren
4	Samenvatting
6	Je Esthetische drijfveer
7	Je Zakelijke drijfveer
8	Je Individualistische drijfveer
9	Je politieke drijfveer
10	Je Sociale drijfveer
11	Je Ideële drijfveer
12	Je Intellectuele drijfveer
13	Werkboek: Je leerpunten en actieplan

Over deze analyse

Onderzoek wijst uit dat de meest succesvolle mensen één eigenschap delen: zelfbewustzijn. Zij zijn zich meer dan gemiddeld bewust van hun eigen drijfveren en motivatie. Zij zoeken steeds organisaties, teams, functies en mensen die goed passen bij hun eigen drijfveren en motivaties. Ze zijn zich vaak ook bewust van de drijfveren en motivaties van andere mensen. Hierdoor gaan ze bewuster wel of niet de relatie en verbinding aan met anderen. Dit zorgt ervoor dat het voor hen makkelijker is om doelstellingen te behalen die in lijn zijn met hun drijfveren. Ze zijn zich tevens bewust van hun beperkingen en van de gebieden waarop ze niet effectief zijn. Dit geeft hen inzicht in wat hen niet inspireert en wat hen niet zal motiveren om te slagen.

Dit rapport meet zeven verschillende drijfveren:

- **Esthetische** – het streven naar balans, harmonie, zelfrealisatie en vorm.
- **Zakelijke** – het streven naar geld, praktische resultaten en opbrengsten.
- **Individualistische** – het streven naar onafhankelijkheid en een unieke identiteit.
- **Politieke** – het streven naar invloed, controle en verantwoordelijkheden.
- **Sociaal** – het streven om anderen te helpen.
- **Ideële** – het streven naar orde, regelmaat en structuur.
- **Intellectuele** – het streven naar kennis, leren en de waarheid.

Achtergrondinformatie drijfveren

Deze drijfveren analyse is uniek in de markt, omdat het zeven onafhankelijke en unieke aspecten van drijfveren en motivatie onderzoekt. Veel soortgelijke instrumenten kijken slechts naar zes dimensies, door het individualistische en politieke in één dimensie samen te voegen. Deze drijfveren analyse blijft trouw aan de originele werken van Dr Eduard Spranger en Gordon Allport, de twee belangrijkste onderzoekers op het vakgebied van drijfveren en motivatie. Deze analyse helpt je om je eigen unieke drijfveren en motivaties te ontdekken en te begrijpen.

Kijk bij het doornemen van deze analyse vooral naar de twee drijfveren waarop je het hoogste scoort. Dit zijn de drijfveren die je het meest aanzetten tot actie, leren en presteren. Daarom is het belangrijk dat deze drijfveren ook de ruimte krijgen in je werkomgeving.

Je drijfveren kunnen veranderen als gevolg van tijd, ervaring of op een andere manier. Hoe meer je drijfveren terug zijn te vinden in je werk des te beter voel je je op je plaats.

Daarnaast heeft deze drijfverenanalyse een *klik en sleep* benadering toegepast om de verschillende verklaringen te rangschikken, wat het instrument intuïtiever en natuurlijker maakt. Uiteindelijk kun je de volgorde die je in je hoofd hebt op het scherm weergeven. Tot slot bevat de drijfveren analyse een hedendaagse lijst met verklaringen, waarmee je keuzes kunt maken die relevant zijn voor het leven dat je nu leidt. Dit helpt om de meest accurate resultaten te verkrijgen.

De zeven drijfveren nader bekeken

Drijfveren beïnvloeden gedrag en actie en kunnen worden beschouwd als een enigszins 'verborgen' motivatie, omdat ze niet direct waarneembaar zijn. Inzicht in je drijfveren helpt je om erachter te komen WAAROM je bepaalde dingen doet.

Drijfveren bepalen in belangrijke mate wat we belangrijk vinden in het leven en in wat voor situaties we geneigd zijn om in actie te komen.

Waar gedrag iets zegt over de manier waarop je reageert en handelt (bijvoorbeeld doortastend of meer afwachtend), geven je drijfveren de reden aan en bepalen ze in belangrijke mate de richting van je gedrag.

Om goed te kunnen functioneren, is het van essentieel belang dat je drijfveren matchen met je werkzaamheden. Dit stimuleert je passie, vermindert vermoeidheid, inspireert je en zal je motivatie verhogen.

Drijfveer	Het streven naar
Esthetische	Vorm, Harmonie, Schoonheid, Balans
Zakelijke	Geld, Praktische resultaten, Rendement
Individualistische	Onafhankelijkheid, Uniciteit
Politieke	Controle, Macht, Invloed
Sociale	Altruïsme, Service, Anderen helpen
Ideële	Structuur, Principes, Routine
Intellectuele	Kennis, Begrip

De score van de drijfveren van Petra



Esthetische - Gemiddelde

Je bewaart het evenwicht tussen creatieve keuzes en een praktische benadering, zonder door te slaan naar één van beide kanten.



Zakelijke - Heel laag

Je waardeert wat je hebt en bent daar waarschijnlijk tevreden mee. Je spant je niet in om meer te krijgen.



Individualistische - Heel hoog

Je hebt een hang naar onafhankelijkheid, vrijheid en een autonome positie waar je je argumenten vrijelijk uiteen kunt zetten.



Politieke - Heel laag

Je hoeft niet aan het roer te staan en geeft vaak toe om onenigheid te voorkomen.



Sociale - Hoog

Je scheidt eerst een persoonlijke en dan pas een zakelijke band en bent altijd bereid iemand te helpen.



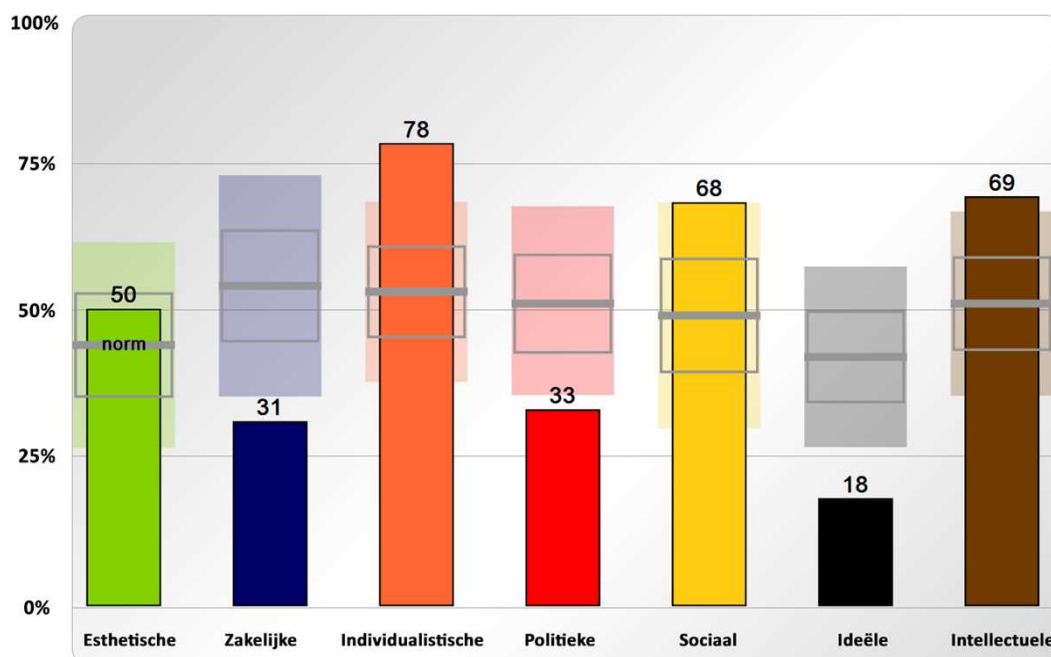
Ideële - Heel laag

Je kunt regels mogelijk aan je laars lappen als je vindt dat ze voor jou niet gelden. Je gelooft in een aanpak op meerdere fronten bij het oplossen van problemen.

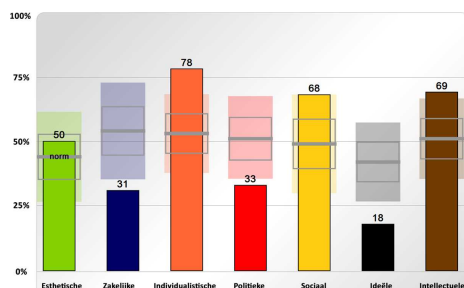


Intellectuele - Heel hoog

Je hebt een sterke drang om de waarheid te onthullen, ontdekken en achterhalen en neemt de tijd die nodig is om alles uit te pluizen.



Je score op de Esthetische drijfveer



De Esthetische drijfveer: Esthetisch gedreven mensen streven naar balans, harmonie en het vinden van een vorm of schoonheid. Zij beoordelen dingen om zich heen op basis van symmetrie of harmonie met de omgeving. Ook milieuaspecten of “groene” initiatieven horen bij deze drijfveer.



Algemene kenmerken:

- Je werkt waarschijnlijk net zo makkelijk met pragmatische als met fantasierijke personen die behoefte hebben aan zelfexpressie.
- Je bent er goed in om samen met anderen te creëren en te veranderen.
- Je hebt waarschijnlijk een gezonde balans tussen stijl, doel en functioneren.
- Je hebt waardering voor de behoefte die anderen hebben om hun creativiteit te uiten.



Uw sterke punten en waarde voor de organisatie:

- Je helpt graag anderen, vooral als je het unieke in hen waardeert.
- Je bewaart waarschijnlijk graag een balans tussen werk en privéleven, maar lijdt er niet onder als dit niet lukt.
- Je waardeert de natuur en haar schoonheid en zult vermoedelijk beschermen wat in jouw ogen belangrijk is.
- Je hebt waardering voor natuurbescherming, maar zet je hier waarschijnlijk soms wel, soms niet voor in.



Sleutels tot management en motivatie:

- Je vindt waarschijnlijk dat creativiteit voor iedereen is weggelegd, maar het hangt er vanaf hoe je dit definieert.
- Je hebt waardering voor artistieke uitingen.
- Je laat het team de middenweg ervaren tussen iets goed uitvoeren en innovatief durven zijn.
- Je vindt waarschijnlijk dat evenwicht tussen werk en spel belangrijk is voor je emotionele balans en je gezondheid.



Uw trainings- en leerstijl:

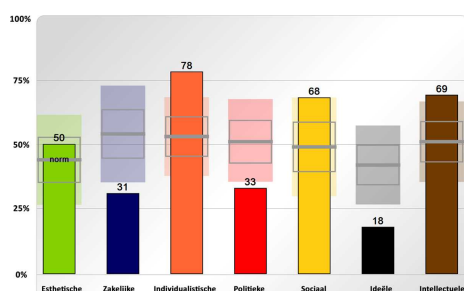
- Je ontwikkelt wellicht graag je sociale vaardigheden.
- Je kunt waarschijnlijk zowel samenwerken met groepen als met individuen.
- Je neemt waarschijnlijk deel aan tal van trainingen en andere inspanningen voor je professionele ontwikkeling.
- Je ontwikkeling moet een balans hebben tussen procedure en inhoud, je wilt niet zomaar een baan.



Persoonlijke aandachtspunten:

- Je hebt wellicht baat bij een goede balans tussen privéleven en werk.
- Je kunt bemiddelen tussen mensen die houden van een onconventionele benadering en zij die hier niet van houden.
- Het kan in je voordeel zijn als je zou proberen om iets realistischer te zijn.
- Het kan in je voordeel zijn als je een meer zichtbare positie in je team inneemt.

Je score op de Zakelijke drijfveer



De Zakelijke drijfveer: Zakelijk gedreven mensen zijn vaak op zoek naar financiële zekerheid of financiële onafhankelijkheid. Het gaat om praktische mensen die iets terug verwachten voor de investeringen of inspanningen die ze verrichten. Ze leggen vaak de nadruk op concrete, meetbare en praktische resultaten en beoordelen concepten, ideeën en voorwerpen vooral op basis van hun praktisch nut.



Algemene kenmerken:

- Het leven draait voor jou vermoedelijk niet om wat je eruit haalt, maar eerder om wat je eraan bijdraagt.
- Je bent financieel misschien al waar je wilt zijn, dus kun je je nu laten motiveren door andere drijfveren dan geld.
- Je hebt vermoedelijk niet veel op met mensen die constant praten over hun grote prestaties en financiële successen.
- Je wordt waarschijnlijk niet uitsluitend gedreven door financiële competitie, maar bent snel tevreden met wat je hebt.



Uw sterke punten en waarde voor de organisatie:

- Je denkt eerder in termen van 'wij' dan in termen van 'ik'.
- Je overdenkt hoogstwaarschijnlijk zelden of nooit een project met in je achterhoofd de vraag 'wat zit er voor mij in'.
- Je bent waarschijnlijk veel meer gefocust op anderen dan op jezelf.
- Je bent waarschijnlijk meer gevoelig en meelevend naar anderen dan naar jezelf.



Sleutels tot management en motivatie:

- Omdat je vindt dat je eigen ontwikkeling in het beloningssysteem thuishoort, krijg je misschien minder financiële beloning.
- De 'helpende hand' achter de schermen zijn, brengt je misschien niet waar je moet zijn.
- Wees je ervan bewust dat sommige mensen jou van mijlen ver zien aankomen en misbruik kunnen maken van je hulpvaardigheid.
- Je verkiest complimenten voor je werkbijdrage vermoedelijk boven financiële beloningen.



Uw trainings- en leerstijl:

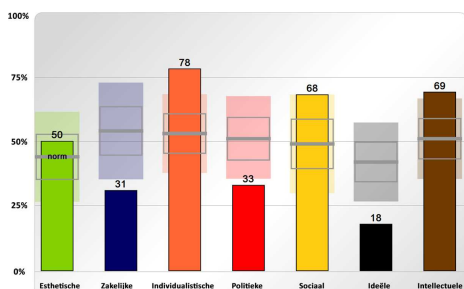
- Je scoort zoals de mensen die meer genieten van 'zijn' dan van 'doen'.
- Je wilt bij trainingen waarschijnlijk ervaringen delen in een setting waar iedereen meedoet.
- Je scoort zoals de mensen die meer van samenwerking dan van competitie houden.
- Je komt waarschijnlijk naar een training of cursus zonder je af te vragen wat er voor jou in zit.



Persoonlijke aandachtspunten:

- Je neemt misschien teveel op je uit angst om mensen te laten vallen en een slechte indruk te maken.
- Je besteedt waarschijnlijk vooral aandacht aan de behoeften van anderen en gaat daardoor soms voorbij aan belangrijke persoonlijke behoeften.
- Je verwacht 'niet kunnen' misschien met 'niet willen'. Je bent mogelijk bang om nee te zeggen, omdat je geen slechte beurt wilt maken.
- Je zou eens na kunnen denken waar je over vijf jaar wilt zijn en of je huidige koers je daar zal brengen.

Je score op de Individualistische drijfveer



De Individualistische drijfveer: Individualistisch gedreven mensen hechten sterk aan een eigen unieke identiteit en aan vrijheid. Ze worden graag door anderen als onafhankelijk gezien en willen zich onderscheiden van anderen. Ze willen graag veel tijd en ruimte krijgen om zich vrij te kunnen uiten en hun werk naar eigen inzicht te kunnen invullen.



Algemene kenmerken:

- Je zoekt waarschijnlijk je eigen persoonlijke terrein, waarop jij kunt uitblinken.
- Je denkt waarschijnlijk buiten het kader en wilt je ideeën graag delen.
- Je bent weliswaar anders, maar bruist niet altijd van de creatieve ideeën.
- Je geniet er echt van om je eigen ding te doen op je eigen manier.



Uw sterke punten en waarde voor de organisatie:

- Dankzij je energie en sterke intuïtie ben je waarschijnlijk bijzonder vindingrijk.
- Je hebt meestal een groot aantal opzienbarende ideeën paraat.
- Je bent waarschijnlijk onverschrokken als je de risico's vooraf hebt ingeschat.
- Je komt over als iemand vol zelfvertrouwen, ook als je dat niet hebt.



Sleutels tot management en motivatie:

- Wees je ervan bewust dat je de dingen niet op de gebruikelijke traditionele manier doet.
- Besef dat de ideeën die je hebt ontwikkeld mogelijk onopgemerkt blijven tenzij jij ze onder ieders aandacht brengt.
- Je hebt waarschijnlijk vrijheid en autonomie nodig om je ideeën uit te voeren.
- Je denkt vaak buiten het kader, maar houdt je ideeën misschien voor je als je rustig van aard bent.



Uw trainings- en leerstijl:

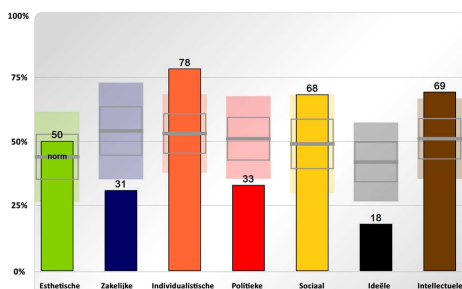
- Je creëert waarschijnlijk een omgeving waarin buiten het kader gedacht kan worden.
- Met de kennis die je opdoet en je eigen kracht kun je nieuwe wegen vinden om de dingen te doen.
- Je hebt waarschijnlijk graag de keuze uit veel verschillende opties.
- Je hebt vast flink wat creatieve ruimte nodig als je binnen een team werkt.



Persoonlijke aandachtspunten:

- Je kunt misschien ongewild in de situatie belanden dat je jezelf verkoopt in plaats van je idee.
- Besef dat je anders-zijn misschien te belangrijk voor je is en dat dit sommige menstypen kan afschrikken.
- Je waarde kan over het hoofd worden gezien door realistische mensen die alleen nuchter denken.
- Soms is je uitzonderlijke manier van werken misschien niet de meest effectieve of efficiënte weg om een doel te bereiken.

Je score op de Politieke drijfveer



De Politieke drijfveer: Politiek gedreven mensen streven ernaar om controle en invloed uit te kunnen oefenen op hun eigen lot en dat van anderen. Ze hechten belang aan status en macht. Mensen met een hoge score op deze drijfveer zijn competitief ingesteld en geven graag leiding aan andere mensen. Ze worden graag gezien als leider en willen invloed hebben op hun omgeving en hun succes.



Algemene kenmerken:

- Je kiest waarschijnlijk niet vrijwillig voor een functie met meer verantwoordelijkheid.
- Je bent waarschijnlijk op je best in situaties waarin rustig kan worden gewerkt zonder hectische taferelen.
- Je laat waarschijnlijk liever anderen leidinggeven dan dat je zelf de leiding neemt.
- Je wilt waarschijnlijk niet alle verantwoordelijkheden die komen kijken bij een leidinggevende rol.



Uw sterke punten en waarde voor de organisatie:

- Je ziet waarschijnlijk sneller de waarde van andere mensen dan die van jezelf.
- Je bent bij uitstek een helper en verwacht vermoedelijk geen erkenning voor alles wat je doet.
- Je rijdt waarschijnlijk niet zelf, maar zit liever op de achterbank met iemand te praten.
- Je wacht waarschijnlijk op je beurt en dringt niet naar voren.



Sleutels tot management en motivatie:

- Ook al spreken mensen het niet uit, denk niet dat je geen verschil hebt gemaakt.
- Gebruik je vermogen om evenwicht te brengen als je met anderen werkt en laat anderen niet over je lopen.
- Je hoeft niet om input te vragen als beslissingen al definitief zijn en men verder is gegaan.
- Zeg geen ja op dingen die je liever niet wilt doen.



Uw trainings- en leerstijl

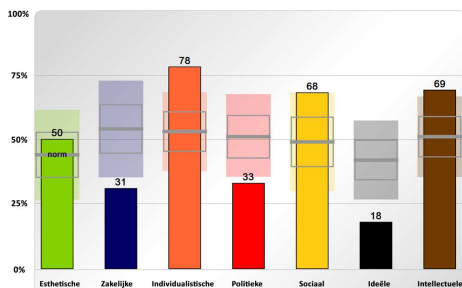
- Je houdt waarschijnlijk niet van competitie, maar voelt je op je gemak als je in een team werkt.
- Krachtig en vastberaden zijn is niet altijd slecht.
- Je zou misschien krachtiger het initiatief moeten nemen als je werkt met dominante mensen.
- Je houdt waarschijnlijk van groepsactiviteiten.



Persoonlijke aandachtspunten:

- Je klapt waarschijnlijk dicht bij de gedachte dat je de leiding krijgt over een zeer belangrijk project.
- Voor jezelf opkomen voelt misschien verkeerd.
- Je neemt waarschijnlijk eerder genoegen met wat je hebt dan dat je vecht voor wat je wilt.
- Je gaat conflicten en mensen met een scherpe tong waarschijnlijk uit de weg.

Je score op de Sociale drijfveer



De Sociale drijfveer: Sociaal gedreven mensen zijn bereid om andere mensen oprecht te helpen zonder dat zij hiervoor direct iets terug verwachten. Zij stellen hun tijd, middelen en energie ter beschikking aan anderen. In hun werk staan menselijke relaties centraal.



Algemene kenmerken:

- Om iets vragen vind je waarschijnlijk lastig, terwijl iets geven goed voelt.
- Als jouw verlies voor een ander winst betekent, voelt het waarschijnlijk alsof je hebt gewonnen, al houd je er niets aan over.
- Bij alles wat je doet, zul je waarschijnlijk zoeken naar een doel.
- Je zult meestal emotioneel een sterke drang voelen om mensen met tegenslag te helpen.



Uw sterke punten en waarde voor de organisatie:

- Je zegt waarschijnlijk veel vaker ja dan nee.
- Mensen zoals jij zijn vaak betere teamspelers dan leiders.
- Qua ambitie ben je waarschijnlijk vooral gericht op anderen en niet op jezelf.
- Je behandelt anderen waarschijnlijk met respect en zorg.



Sleutels tot management en motivatie:

- Je besteedt waarschijnlijk veel tijd aan het helpen van anderen in je team.
- Je bent in je communicatie waarschijnlijk altijd oprecht en meelevend.
- Zorg dat anderen geen misbruik maken van je goede karakter.
- Probeer ervoor te zorgen dat je niet andermans voetveeg wordt.



Uw trainings- en leerstijl:

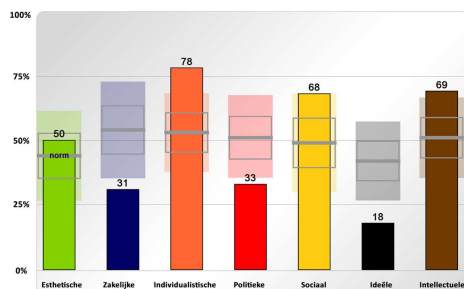
- Deel tijdens je leer proces, als het lukt je kennis met anderen.
- Probeer ervoor te zorgen dat je met anderen in contact komt en dat ze baat hebben bij hun contact met jou.
- Investeer tijdens training en ontwikkeling zo mogelijk in de gemeenschap.
- Probeer meer aandacht te schenken aan liefdadigheid.



Persoonlijke aandachtspunten:

- Aangezien balans de basis van het leven is, kan teveel inmenging in het leven van anderen op termijn negatief uitpakken.
- Probeer te beseffen dat je tot de minderheid behoort als het aankomt op zelfopoffering en dat dit niet betekent dat je beter bent dan mensen die gematigder hulp bieden.
- Zorg dat je niet méér aandacht besteedt aan de mensen buiten je familie dan aan de mensen binnen je familie.
- Wees je ervan bewust dat je wijsheid en balans vindt in matigheid.

Je score op de Ideële drijfveer



De Ideële drijfveer: Ideëel gedreven mensen streven ernaar om hun leven te leiden volgens bepaalde principes, richtlijnen of systemen. Waarbij ze een duidelijke voorkeur geven aan orde, routine en structuur. Ze ontlene zekerheid en houvast aan deze normen, principes, richtlijnen, structuren en routines.



Algemene kenmerken:

- Je bent graag vrij van regels en voorschriften die je creatieve flow ondermijnen.
- Je gelooft waarschijnlijk dat niets onveranderlijk is en houdt daarom niet van starheid.
- Je voelt je wellicht gehinderd als je wordt gedwongen de dingen op een bepaalde manier te doen.
- Je doet de dingen waarschijnlijk volgens het boekje, maar het is wel jouw boekje.



Uw sterke punten en waarde voor de organisatie:

- Je bent heel open-minded en gelooft dat er meerdere wegen zijn.
- Je gelooft in vrijheid om ideeën te uiten.
- Je probeert waarschijnlijk vrijwel alles een keer.
- Je hebt waarschijnlijk een sterke verbeeldingskracht.



Sleutels tot management en motivatie:

- Maak gebruik van je kracht, die is geworteld in vrijheid, flexibiliteit en een open mind.
- Wees je ervan bewust dat jij naar het bredere perspectief kunt kijken en anderen misschien niet.
- Je komt waarschijnlijk graag ter zake en verspilt geen energie aan wat niet essentieel is.
- Omdat het doel de middelen heiligt, werk je waarschijnlijk alles uit.



Uw trainings- en leerstijl

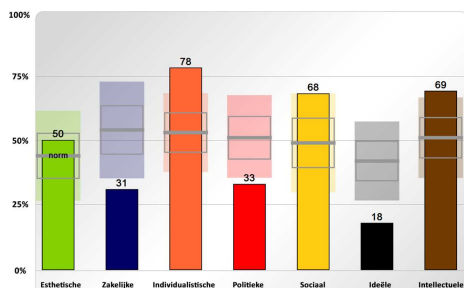
- Je werkt waarschijnlijk graag in een spontane, onafhankelijke setting waar je meer flexibel kunt zijn.
- Je kunt ergens deel van uitmaken zonder dat je erdoor wordt beheerst.
- Je houdt wellicht van veelzijdige leervormen die je creatieve kant de ruimte geven.
- Je luistert wel naar instructies maar past ze tegelijkertijd aan.



Persoonlijke aandachtspunten:

- Probeer er op te letten dat je niet door brutaliteit in de problemen komt.
- Dat mensen de regels volgen wil niet zeggen dat ze saai en onavontuurlijk zijn.
- Je gebrek aan een systematische werkwijze brengt je misschien in de problemen.
- Je kunt niet alle regels breken.

Je score op de intellectuele drijfveer



De Intellectuele drijfveer: Intellectueel gedreven mensen hebben de behoefte om te begrijpen, kennis te vergaren of de “waarheid” te ontdekken. Continu leren en kennis opdoen zijn voor hen vaak doelen op zich. Rationeel denken, redeneren en problemen oplossen zijn belangrijk bij deze drijfveer.



Algemene kenmerken:

- Je geeft waarschijnlijk niet op tot je hebt uitgezocht wat er niet klopt.
- Als je je hersens niet kunt laten kraken, raak je waarschijnlijk snel verveeld.
- Als het aankomt op dingen ontdekken, ben je waarschijnlijk net een detective.
- Je denkt waarschijnlijk: 'Het is zwaar maar het is voor een goed doel.'



Uw sterke punten en waarde voor de organisatie:

- Je stelt waarschijnlijk altijd de goede vragen.
- Je blijft altijd leren.
- Je neemt waarschijnlijk beslissingen gebaseerd op informatie en niet op persoonlijke gevoelens.
- Je zult waarschijnlijk beginnen met het verzamelen van de nodige informatie.



Sleutels tot management en motivatie:

- Je leert waarschijnlijk meer in de praktijk dan anderen leren tijdens hun studie.
- Je leert ongetwijfeld met plezier nieuwe dingen die je kennis vergroten.
- Je zou misschien meer bereid moeten zijn om andere mensen wat te leren.
- Mensen zien jou waarschijnlijk als geloofwaardig en als een bron van informatie.



Uw trainings- en leerstijl:

- Je persoonlijke ontwikkeling zou moeten doorgaan in het verlengde van je leerontwikkeling.
- Je bent waarschijnlijk een zeer gedisciplineerde leerling en je benadering zal eerder serieus dan nonchalant zijn.
- Je leeractiviteiten zouden gestructureerd en afgebakend moeten zijn.
- Je leerontwikkeling zou gekoppeld moeten zijn aan nieuwe ideeën en concepten.



Persoonlijke aandachtspunten:

- Je gevoel voor urgentie kan misschien afnemen als je nog niet genoeg informatie hebt verzameld.
- Als je ongelijk hebt zou je dat misschien iets vaker moeten toegeven.
- Je moet misschien simpelere bewoordingen kiezen bij bepaalde mensen.
- Onthoud dat iemand met kennis deze kennis niet per definitie op een slimme manier gebruikt.

Je leerpunten en actieplan

Gebruik de vragen op deze pagina om na te gaan welke drijfveren goed aansluiten bij je huidige werksituatie en welke niet. Onderzoek verder wat je eventueel zou willen veranderen om nog beter je drijfveren en je werk op elkaar af te stemmen.

Opdracht: Bekijk welke drijfveren uit je drijfveren analyse het sterkst gelden voor je dat wil zeggen, welke het hoogste zijn en het hoogst boven de norm liggen). Noteer de top twee in de ruimte hieronder bij drijfveer 1 en drijfveer 2 en geef een score tussen de 1-5 per drijfveer. Noteer vervolgens per drijfveer hoe goed je huidige rol(len) en functie(s) aansluiten bij deze drijfveren (dat wil zeggen, in welke mate liggen je dagelijkse werkzaamheden in het verlengde van je drijfveren en passie).

	Slecht				Goed
Drijfveer #1:	1	2	3	4	5
Drijfveer #2:	1	2	3	4	5

Legenda:

2-4 = Slecht	8-9 = Goed
4-5 = Matig	10 = Uitstekend
6-7 = Gemiddeld	

Tel je score op

Door je werkomgeving meer in overeenstemming te brengen met je drijfveren kun je meer inspiratie en passie ervaren bij je dagelijks werk.

Drijfveer 1: Welke dingen kun je aanpassen in je huidige werkomgeving om ervoor te zorgen dat je werk meer in overeenstemming is met je drijfveren?

Drijfveer 2: Welke dingen kun je aanpassen in je huidige werkomgeving om ervoor te zorgen dat je werk meer in overeenstemming is met je drijfveren?

Je leerpunten en actieplan

In deze laatste stap krijg je inzicht in de wijze waarop je drijfveren bijdragen aan je succes dan wel je belemmeren bij het behalen van succes. Door dit inzicht haal je het maximale uit deze analyse.

**Hoe goed ondersteunen jouw drijfveren je bij het behalen van succes?
Geef specifieke voorbeelden.**

**Op welke wijze belemmeren jouw drijfveren je bij het behalen van succes?
Geef specifieke voorbeelden.**
