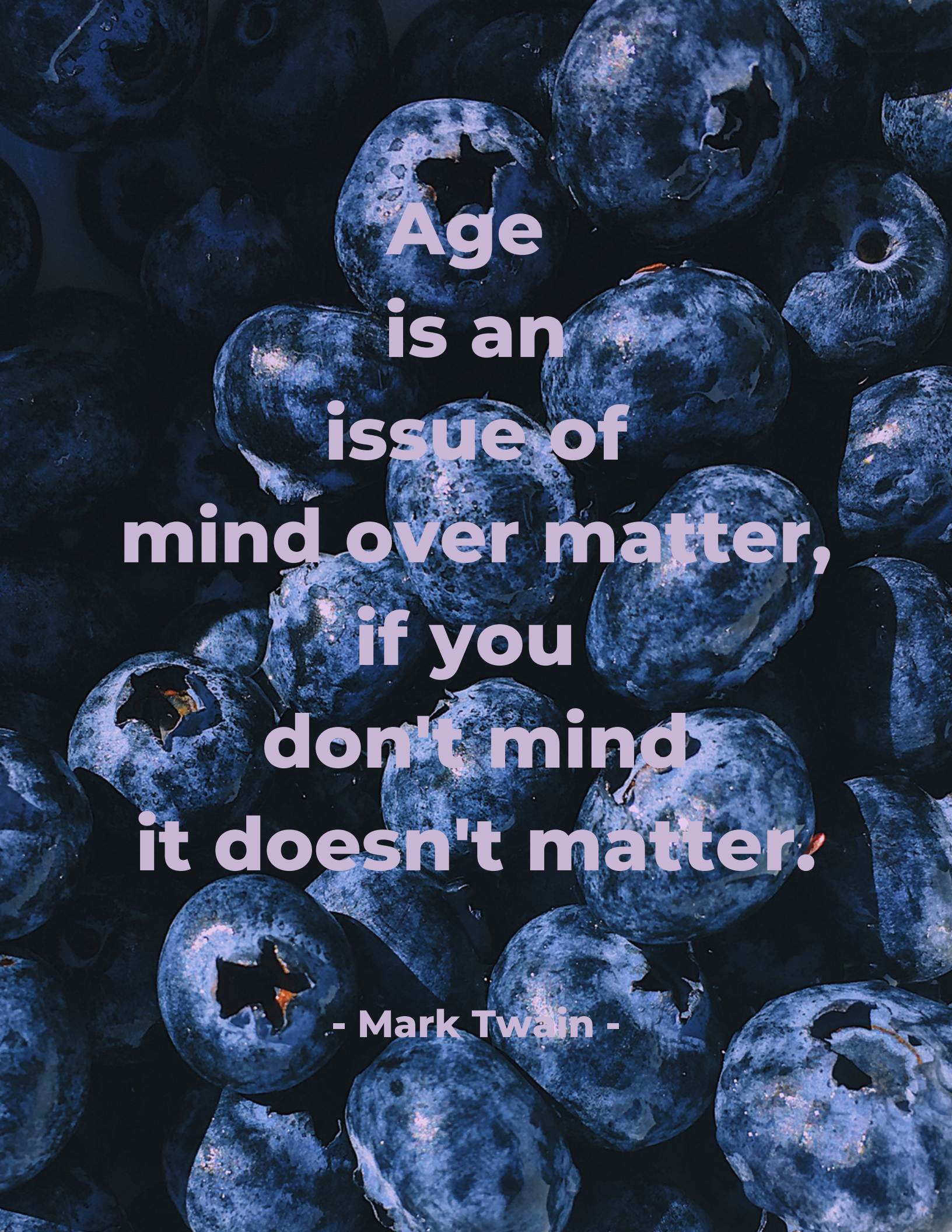


50 COMPANY

2023



AAN DE SLAG MET HET
LOOPBAANCENTRUM VOOR 50-PLUSSERS



**Age
is an
issue of
mind over matter,
if you
don't mind
it doesn't matter.**

- Mark Twain -



WIJ ZIJN

50 COMPANY

Wij zijn de 50+ loopbaanexperts. Sinds 2011 zijn wij gespecialiseerd in het aan het werk helpen en houden van mensen vanaf 50 jaar. Je kunt bij ons terecht voor praktische loopbaantrajecten, outplacementtrajecten, webinars en hulp bij het vinden van je volgende baan.

We vinden antwoord op al jouw loopbaanvragen, gaan op zoek naar je talenten, competenties en drijfveren en matchen jouw ambitie aan een passende baan.

Met ons grote netwerk aan werkgevers, openen we graag deuren naar de arbeidsmarkt. We helpen je met praktische zaken zoals het in orde maken van je cv, motivatiebrief en LinkedIn-profiel.

Onze kennis halen we uit de arbeidsmarkt. Deze is namelijk morgen weer anders dan vandaag. Doordat we veel contact hebben met werkgevers, branchorganisaties en de overheid, zijn we altijd op de hoogte van wat er speelt.

We houden van een persoonlijke aanpak. Elk traject is dan ook maatwerk. Tijdens je intakegesprek geef je aan wat je wensen zijn en wat jij nodig hebt om de volgende stap in je loopbaan te maken. De afgelopen jaren hebben we duizenden 50-plussers geholpen met het vinden van een nieuwe baan. We weten hierdoor wat we doen. Jouw loopbaan is bij ons in goede handen. Iedereen is welkom, ongeacht je cv.

De koffie/thee staat voor je klaar op ons kantoor in Arnhem.

"Ik werkte als salesmanager bij een bedrijf dat industriële printers maakt. De druk was hoog. Ik moest elk kwartaal mijn targets halen. Toen ik twee kwartalen achter elkaar mijn targets niet had gehaald, kreeg ik een waarschuwing van mijn leidinggevende. Hoewel ik nog niet werd ontslagen, was dit toch een wake-up-call voor mij. Wilde ik dit jachtige bestaan nog wel? Ik zocht naar meer zingeving in mijn werk. Ik besloot om niet af te wachten tot mijn volgende beoordeling en nam contact op met 50 Company. Eerst twijfelde ik, ik had immers nog een baan. Maar al snel werd mijn twijfel weggenomen. Mijn loopbaanadviseur liet mij inzien dat ik de schuld voor het niet halen van mijn targets buiten mezelf legde. Dat was een flinke wake-up-call. Als ik eerlijk was, haalde ik mijn targets niet omdat ik niet meer gepassioneerd mijn werk deed.



Mijn drijfveren waren door de jaren heen veranderd. Het werk paste gewoon niet meer bij mij. Tijdens de loopbaangesprekken ging ik mijn drijfveren opnieuw onder woorden brengen. De 50Company-methode helpt je hier heel goed bij. Ik ontdekte dat ik al een tijd lang mijn klanten liever adviseerde dan ik ze iets verkocht. Ik vond het veel leuker om me in hun bedrijven te verdiepen en met ze mee te denken over verbeteringen. Tijdens het vierde loopbaangesprek kwam mijn loopbaanadviseur met een aantal suggesties voor nieuwe banen die passen bij mijn drijfveren en competenties. Eén van die opties was MKB-adviseur. Een functie die mij op het lijf geschreven is. Ik solliciteerde een aantal keer. Eerst werd ik afgewezen omdat de werkgevers mijn werkervaring niet vonden aansluiten. We hebben toen mijn cv nog wat aangepast zodat het adviserende onderdeel in mijn baan als salesmanager beter werd belicht. En toen lukte het! Ik werk nu als MKB-adviseur bij een accountantskantoor.

Wat ik heel goed vond aan mijn loopbaantraject bij 50 Company is dat de loopbaanadviseur een heel goed analyserend vermogen heeft. Zij wist écht goede vragen te stellen waardoor ik heel snel inzicht in mezelf kreeg. Naast de goede vragen, had mijn loopbaanadviseur ook heel veel verstand van de arbeidsmarkt en een goede kijk op de banen van nu. Dat was heel behulpzaam.

Thomas van der Velden (55)



MARIAN (57):

"TOEN IK WERD ONTSLAGEN VOND IK DAT HEEL **ZUUR**. IK DACHT DAT IK GEEN MOGELIJKHEDEN MEER HAD OP DE ARBEIDSMARKT. IK HAD 22 JAAR BIJ DEZELFDE WERKGEVER GEWERKT EN IK BEN 57 JAAR. BIJ 50 COMPANY LEERDE IK WAT MIJN COMPETENTIES ZIJN EN WELKE BANEN ER BIJ MIJ PASSEN. IK VOND MIJN ZELFVERTROUWEN WEER TERUG. MET NIEUWE ENERGIE GING IK SOLLICITEREN. NA 4 MAANDEN HAD IK EEN NIEUWE BAAN.

Toen Anne-Marije Buckens (1988) Learning & Development studeerde, stoorde zij zich er aan dat er zo negatief werd gesproken over de kansen van 50-plussers op de arbeidsmarkt. Voor young professionals waren er allerlei ontwikkeltrajecten beschikbaar, maar voor de ervaren medewerker niet.

In die periode werd ook de pensioenleeftijd verhoogd. Er moest iets komen om de kansen van 50-plussers op de arbeidsmarkt te verbeteren, vond Anne-Marije. Ze deed onderzoek naar hoe werkgevers nu écht over 50-plussers dachten en ontwikkelde de 50Company-methode.

„Het probleem is niet dat werkgevers allemaal op leeftijd selecteren", vertelt Anne-Marije. „Werkgevers zijn veel positiever over 50-plussers dan wat altijd in de media wordt geschetst. Het probleem is dat werkgevers en 50+ werkzoekenden elkaar onvoldoende vinden. Het goede nieuws is dat je als 50+ werkzoekende hier iets aan kunt doen!"

'Natuurlijk vindt een 50-plusser een andere baan'

Anne-Marije Buckens oprichter 50 Company



Anne-Marije richtte 50 Company op en samen met haar team heeft zij inmiddels duizenden 50-plussers aan een nieuwe baan geholpen.

Naast de 50+ loopbaanexpert van Nederland, is Anne-Marije ook vaste columnist voor het Algemeen Dagblad. Elke zaterdag schrijft zij een column over werk, loopbaan en de arbeidsmarkt.

„Ik ben altijd bezig om positieve aandacht voor de doelgroep te vragen. Daarom schrijf ik, geef ik lezingen door het land en heb ik een theatershow voor werkgevers ontwikkeld."

„We hebben door de jaren heen ontzettend veel mooie verhalen verzameld van 50-plussers die de sprong naar een nieuwe baan hebben gewaagd. Deze verrhalen vertel ik aan zoveel mogelijk mensen met als doel dat er eindelijk eens positiever over 50-plussers op de arbeidsmarkt wordt gesproken."

„Iedereen is welkom bij 50 Company. Het maakt niet uit welke achtergrond of werkervaring je hebt, als je maar minimaal 45 jaar oud bent.

„Ja, dat is opzich ook leeftijdsdiscriminatie", lacht Anne-Marije. „Maar dan voor de goede zaak!"

50+ staat niet alleen op de muur. Het is tot in elk detail doorgevoerd.

„Onze 50Company-methode, de methode die we gebruiken in de loopbaantrajecten, is volledig gebaseerd op de manier van leren van deze generatie. De informatie, de opdrachten en natuurlijk de vacatures die bij ons binnenkomen, alles is gericht op de wensen, leerstijl en kenmerken van deze generatie."

Bij 50 Company zitten ze nooit stil. Naast het adviseren en begeleiden van 50+ werkzoekenden, is er een groot netwerk met werkgevers. Ook kwam er Het Grote 50+ Werkboek, een scheurkalender, De Grote 50+ Theatershow en reden ze door het land met de Loopbaanbus. Ook staan er regelmatig retourtjes Den Haag en Brussel in de agenda.

„Als je een vraagstuk wil aanpakken, dan moet je ook af en toe de politiek een beetje wakker schudden", zegt Anne-Marije.

„Mensen helpen met hun loopbaan, werken aan een thema dat er toe doet én creatieve dingen bedenken, dat vind ik het allerleukste om te doen", zegt Anne-Marije.

En dat zie je als je het kantoor van 50 Company bezoekt. Het is er huiselijk en tegelijkertijd zie je dat er serieuze zaken worden gedaan.

„Het begint allemaal in je hoofd", gaat Anne-Marije verder. „Mindset maakt het verschil tussen mogelijk en onmogelijk. Natuurlijk kun je na je 50e een nieuwe baan vinden, een opleiding starten of een eigen bedrijf beginnen. Het is nooit te laat om het roer om te gooien. Als je jouw doel vertaalt in concrete acties en daar elke dag met toewijding aan werkt, dan kan er heel veel."



Bert (51):

"Toen ik werkloos raakte, dacht ik dat ik zelf wel een nieuwe baan kon vinden. Na 1,5 jaar was het me nog niet gelukt. Ik bleek het verkeerd aan te pakken. Ik had geen focus en presenteerde mezelf veel te algemeen. Van mijn loopbaanadviseur bij 50 Company leerde ik heel veel nieuwe dingen. Zij stelde mij vervolgens ook voor aan een werkgever uit haar netwerk.

Samen kom je verder."



De koffie/thee staat
voor je klaar op
ons kantoor aan de
IJsselburcht 3 in
Arnhem



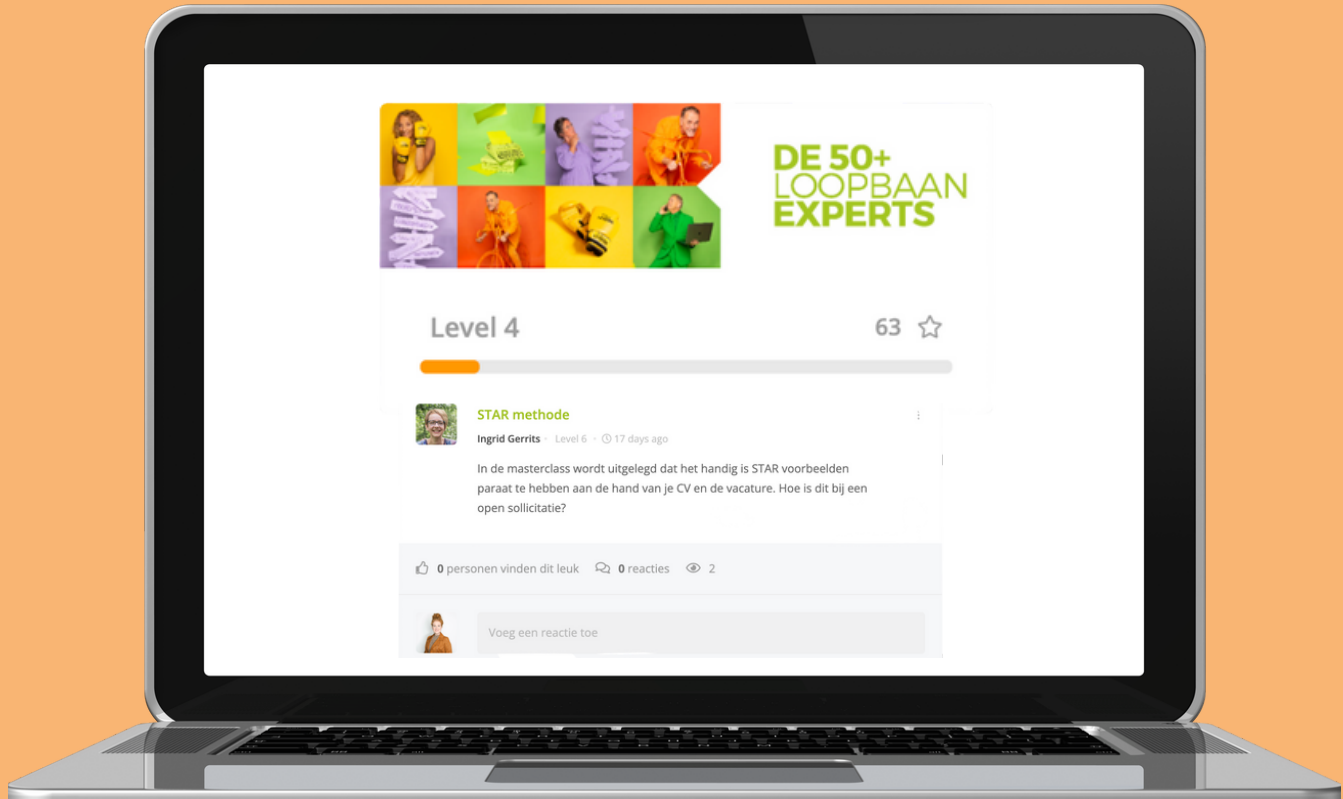


Voor als het tijd is voor een andere baan...

50 Company helpt 50-plussers met de volgende stap in hun loopbaan. Je bent welkom als je boventallig bent geraakt, bent uitgevallen op je werk, als je al een tijdje werkloos bent en als je nog werk hebt maar toe bent aan iets nieuws. Elk traject is maatwerk. We helpen jou met de stappen die voor jou relevant zijn.

50 ACADEMY

50 Academy is de online leeromgeving van 50 Company. Hier leer je alles over de laatste ontwikkelingen op de arbeidsmarkt en het vinden van werk na je 50e. In je eigen tempo.



In 50 Academy leer je alles over:

- de laatste ontwikkelingen op de arbeidsmarkt
- hoe je werk vinden na je 50e aanpakt
- mindset en motivatie
- het gebruik van LinkedIn
- een goede cv en motivatiebrief
- banen van de toekomst
- een succesvol sollicitatiegesprek
- netwerken
- competenties en talent
- en nog veel meer

En verder:

- contact met andere deelnemers in de community
- vacatures
- online vragenuurtjes
- webinars
- tips
- uitleg aan de hand van filmpjes
- opdrachten om mee aan de slag te gaan
- templates en voorbeelden om zelf te gebruiken

Prijslijst

Loopbaantraject Basis

Loopbaantraject Basis is voor als je een specifieke loopbaanvraag hebt. Je werkt samen met je loopbaanadviseur aan jouw loopbaandoel aan de hand van de 50 Company-methode.

Dit traject is perfect als je bijvoorbeeld wil weten wat je competenties zijn of als je hulp nodig hebt bij een sollicitatie en bestaat uit individuele loopbaangesprekken.

Dit loopbaantraject bestaat uit:

- intakegesprek
- 4 loopbaangesprekken

Dit traject kost:

€ 750 excl. BTW

Loopbaantraject Oriëntatie

Loopbaantraject Oriëntatie past bij jou als je je oriënteert op je volgende stap op de arbeidsmarkt en hierbij gebruik wil maken van alle kennis en ervaring die 50 Company beschikbaar heeft. Aan de hand van de 50 Company-methode word je stap-voor-stap begeleid bij het in kaart brengen van jouw mogelijkheden. In dit traject heb je individuele loopbaangesprekken en toegang tot 50 Academy, de online leeromgeving van 50 Company waar je alles leert over het vinden van een nieuwe baan.

Dit loopbaantraject bestaat uit:

- intakegesprek
- 6 loopbaangesprekken
- 50 Academy
- cv, motivatiebrief en LinkedIn-profiel

Dit traject kost:

€ 1.500 excl. BTW



meest gekozen traject

Prijslijst

Loopbaantraject Aan het werk!

Loopbaantraject Aan het werk! is het meest complete loopbaantraject van 50 Company. Dit traject past bij jou als je werkloos bent of een baan hebt die niet meer bij je past. Dit traject wordt ook vaak ingezet als outplacementtraject of reïntegratietraject tweede spoor. Aan de hand van de 50 Company-methode word je stap-voor-stap begeleid richting je volgende baan. Dit traject bestaat uit individuele loopbaangesprekken, toegang tot 50 Academy, hulp bij het solliciteren en toegang tot het werkgeversnetwerk van 50 Company.

Dit loopbaantraject bestaat uit:

- intakegesprek
- 8 loopbaangesprekken
- 50 Academy
- cv, motivatiebrief en LinkedIn-profiel
- sollicitatieondersteuning bij al je sollicitatie en toegang tot het netwerk van 50 Company voor een periode van 4 maanden vanaf het laatste loopbaangesprek

Dit traject kost:

€ 4.000 excl. BTW

Prijslijst

De Online Uitdaging

De Online Uitdaging is het online-programma van 50 Company. Je volgt dit programma zelf online, zonder loopbaanadviseur van 50 Company. De online uitdaging bestaat uit 14 modules waarin je wordt klaargestoomd om de volgende stap in je loopbaan te maken. Dit programma past bij jou als je graag individueel en zelfstandig werkt. Na afloop van De Online Uitdaging ben er klaar voor om zelf een nieuwe baan te vinden.

De online uitdaging bestaat uit:

- 14 online modules over hoe je werk vindt na je 50e
- elke module bestaat uit een filmpje waarin je theorie krijgt (30-90 minuten) en een daarop aansluitende opdracht om zelf mee aan de slag te gaan.

Meedoen aan de online uitdaging kost:

€ 85 excl. BTW

En nog veel meer...

50 Company organiseert regelmatig webinars, live-bijeenkomsten en online activiteiten. Kijk op 50company.nl voor het actuele aanbod en meld je aan!

Mariëtte (61):

*Toen ik solliciteerde,
was ik er vaak heel
dichtbij, maar werd
steeds **net niet**. Ik
wist op een gegeven
moment niet meer
waardoor dit kwam.*

*Bij 50 Company leerde
ik om mezelf beter te
profileren. Ik pakte
het gewoon niet goed
aan.*

*Met de tips van mijn
loopbaanadviseur
werd ik bij de
volgende sollicitatie
aangenomen."*





Harold (53):

"Ik werd boventallig op mijn werk. Ik vond het vreselijk om het woord 'ontslag' te horen. Het voelde als iets om me voor te schamen. Ik wilde graag vasthouden aan wat ik had, maar uiteindelijk moest ik toch in het **diepe springen**. Heel eng vond ik het. Het ging met vallen en opstaan. Ik heb veel aan de steun van 50 Company gehad. Wat ik het mooiste vond, is dat zij mij er van hebben weerhouden om uit paniek voor de eerste de beste baan te gaan. Dat gaf zoveel structuur en vertrouwen. Toen er een vacature bij 50 Company binnen kwam die mij op het lijf was geschreven, durfde ik er weer in te geloven. Achteraf gezien was dit het beste dat me kon overkomen. Ik zit nu veel beter op mijn plek. Maar dat zie je altijd pas achteraf."

Kennismaken

Wil je weten wat 50 Company voor jou kan betekenen?

We komen graag met je in contact.

1. Bekijk de kennismakingsvideo
2. Lees de brochure
3. Plan een online kennismakingsgesprek in
4. Kom langs bij ons op kantoor

50company.nl



Volg 50 Company op



50 Company
IJsselburcht 3
6825 BS Arnhem
026-3653490
info@50company.nl
www.50company.nl